

2011-2013

Beleidsplan

Bevorderen zelfredzaamheid kansarme jongeren in Bangladesh



Stichting Vialisa

KvK: 12050567, ING: 9552228

vialisa@vialisa.com

www.vialisa.com

Inhoudsopgave

1	Inleiding/Algemeen	2
2	Missie en Doelstelling	2
3	Vialisa	4
3.1	Werkwijze	4
3.2	Organisatie	5
4	Resultaten t/m 2012	6
5	Ontwikkelingsplannen 2011-2013	7
5.1	Professionalisering	7
5.2	Projecten voor jongeren	9
	Bijlage 1 Samenstelling Bestuur	14
	Bijlage 2 Begroting 2012	15

Bevorderen zelfredzaamheid kansarme jongeren in Bangladesh Vialisa 2011- 2013

1. Inleiding / Algemeen

Stichting Vialisa is in 2003 in Nederland opgericht en is sinds oktober 2004 werkzaam in Dhaka, de hoofdstad van Bangladesh. Vialisa zet zich in voor kansarme (ongeschoolde of laagopgeleide) jongeren in de sloppenwijken van Dhaka.

Deze jongeren krijgen bij Vialisa praktische scholing en begeleiding, zodat ze kunnen doorstromen naar hetzij regulier (beroeps)onderwijs, hetzij naar werk of zelfstandig ondernemerschap. Vialisa fungeert voor een deel als een sociaal arbeidsbureau. Het gaat echter niet alleen om het realiseren van arbeidsplaatsen voor jongeren, maar voor een belangrijk deel ook om het ondersteunen van jongeren met een (beroeps)opleiding en / of begeleiding door mentoren. Door onze trainingen, contacten en bemiddeling krijgen laag- of ongeschoolde jongeren een kans zich op een duurzame manier te ontwikkelen en een toekomstperspectief.

In miljoenen arme gezinnen is het schamele loon van beide ouders onvoldoende om alle bijbehorende monden te kunnen voeden. Daarom wordt het, zeker voor de oudste kinderen, noodzakelijk om ook te werken. In arme gezinnen zorgen kinderen voor ongeveer veertig procent van het gezinsinkomen. Om een steentje bij te kunnen dragen aan het familie-inkomen gaan sommige kinderen bedelen. Andere kinderen vinden een baantje waarin ze werkzaam zijn onder moeilijke omstandigheden. Ze gaan bijvoorbeeld schoenen poetsen, bakstenen hakken of een riksja besturen. Deze baantjes staan een goede persoonlijke ontwikkeling van een kind in de weg.

Er wordt door een aantal organisaties in Dhaka wel iets voor straatkinderen gedaan. Zo zijn er Drop In Centers (DIC) waar kinderen zich overdag kunnen melden om te spelen, te praten, te eten en te drinken en wat les te krijgen. Zo kunnen ze even ontsnappen aan de dagelijkse harde realiteit. Daar houdt het echter ook weer op. Zodra kinderen de leeftijd van 15 bereiken wordt de toegang tot de DIC beperkt om ruimte te maken voor nieuwe kinderen. Er wordt niet gekeken naar mogelijkheden om jongeren te helpen met het opbouwen van een zelfstandig bestaan. Vialisa richt zich hier wel op en spant zich in voor kansarme jongens en meisjes tussen de 15 en 22 jaar.

2. Missie en Doelstelling

Missie Vialisa:

Vialisa ondersteunt jongeren bij het opbouwen van een zelfstandig bestaan door werkgelegenheid en opleidingsmogelijkheden te genereren. De jongeren worden begeleid door een mentor die hen helpt hun toekomst in eigen hand te nemen.

De doelstelling is jongeren:

- een praktische opleiding te geven ter verhoging van de kansen op de arbeidsmarkt;
- te plaatsen bij bedrijven die hen niet uitbuiten of gevaarlijk werk laten verrichten;
- te voorzien van een mentor die ze om raad kunnen vragen als het gaat om loopbaanbegeleiding;
- een medische keuring te geven en bij te staan bij medische problemen;
- budgetbegeleiding te geven en te leren sparen voor noodsituaties;
- te helpen bij problemen thuis en/of met de werkgever.

Vialisa voorziet in een belangrijke aanvulling op wat er door andere organisaties in Dhaka reeds wordt gedaan door:

- Jongeren van 15 jaar en ouder kansen te bieden waar andere organisaties hen als te oud en kansloos beschouwen.
- Het onderwijs zo praktisch mogelijk te maken, zodat de jongeren er echt wat aan hebben op de arbeidsmarkt.
- Stage mogelijkheid te creëren.
- Te investeren in arbeidsbemiddeling en begeleiding van de jongeren, ook nadat ze bemiddeld zijn.
- In sommige gevallen de mogelijkheid te bieden door te stromen naar een (reguliere) beroepsopleiding.
- Laagdrempelige steun waarbij de achterban (met name de ouders) nauw worden betrokken.

3. Vialisa

3.1 Werkwijze

Voordat een jongere in een programma wordt opgenomen bezoekt de maatschappelijk werker het thuisfront en wordt er met de achterban gesproken. Onze werkwijze wordt uitgelegd en er wordt gevraagd naar de medewerking van de ouders/verzorgers. Met name de ouders/verzorgers van de jongeren die een basisopleiding volgen worden nauw betrokken. Iedere maand is er een ouderbijeenkomst om de voortgang van de jongere te bespreken, en daarbij de ambitie van de jongeren te toetsen met de visie van de ouders/verzorgers. Naast de maandelijkse ouderbijeenkomsten vinden er ook regelmatig huisbezoeken plaats.

De steun van de achterban is erg belangrijk voor de ontwikkeling van de jongere. Door onze goede communicatie met het thuisfront kunnen wij in geval van tegenslag voorkomen dat een jongere uit een opleiding wordt gehaald, omdat de familie in acute financiële nood zit.

Door het contact met de achterban zijn we voor mensen in de sloppenwijk - waar één van onze trainingscentra gevestigd is - erg laagdrempelig, waardoor jongeren zich inmiddels zelf bij ons aanmelden.



Jongeren in één van de vele sloppenwijken in Dhaka

Afhankelijk van het opleidingsniveau, de ambities en mogelijkheden van de jongere wordt een trainingsprogramma samengesteld. Jongeren die van ons een trainingsvergoeding ontvangen krijgen van ons een contract. Dit geldt zowel voor de trainingen die wij in eigen beheer uitvoeren als voor de trainingen die wij voor de jongeren bij externe trainingscentra regelen. De hoogte van de trainingsvergoeding is per training anders. Soms ontvangt de jongere enkel een vergoeding voor transport, kleding of materialen. Andere jongeren ontvangen een minimum salaris, omdat de training een fulltime programma omvat.

Vindt de jongeren na de training zelf een baan dan wordt de vergoeding een gift. Wacht de jongere totdat wij een baan voor hem/haar gevonden hebben dan moet deze jongere een deel van de trainingsvergoeding aan ons terug betalen. De hoogte van het bedrag en de terugbetalingstermijn is afhankelijk van de hoogte van het salaris dat de jongere gaat verdienen.

3.2 Organisatie

Vialisa is een Nederlandse organisatie met een bestuur bestaande uit vijf personen met verschillende expertises (zie bijlage 1). Vanuit Nederland wordt steun georganiseerd in de vorm van sponsoring, donaties en subsidies. De uitvoerende activiteiten vinden uitsluitend plaats in Dhaka, Bangladesh.

De oprichtster en directeur van Vialisa is Lisa van Gerven. Ze is als 2-jarig Bengaals meisje geadopteerd door een Nederlands gezin en groeide op in het Limburgse Baarlo. Tijdens haar studie Welzijnsmanagement aan de Hogeschool van Arnhem en Nijmegen kreeg ze een stage mogelijkheid bij BRAC, de grootste NGO van Bangladesh. Daarnaast deed ze gedurende haar studie Ontwikkelingsstudies aan de Radboud Universiteit Nijmegen werkervaring op in Vietnam. Sinds februari 2004 is ze namens Vialisa werkzaam in Dhaka.

De staf in Dhaka bestaat naast Lisa van Gerven uit docenten, een maatschappelijk werker/intercedent, administratieve staf en bewaking, allen Bangladeshi. In totaal zeven medewerkers. Verder wordt er regelmatig gebruik gemaakt van vrijwilligers en stagiaires.

Ook in Nederland zijn er vrijwilligers die zich voor ons inzetten. Bijvoorbeeld op het gebied van fondsenwerving of door regelmatig presentaties te verzorgen voor diverse gelegenheden. Daarnaast zijn er diverse mensen die op kleine schaal fondsenwervende activiteiten voor ons uitvoeren, zoals het organiseren van een kerstmarkt, meelopen in een sponsorloop en verkoop van diverse spullen.

Dankzij het communicatie team (bestaande uit vrijwilligers) is er een begin gemaakt Vialisa te presenteren door middel van diversere nieuwe sociale media. Deze media zullen in de toekomst intensiever ingezet gaan worden.

Facebook: <https://www.facebook.com/VialisaFoundation>

Twitter: <https://twitter.com/#!/Vialisa>

Twitter: https://twitter.com/#!/vialisa_nl

4. Resultaten t/m 2012

Sociaal Arbeidsbureau

Het eerste project van Vialisa was het Sociaal Arbeidsbureau, dit werd in 2005 actief. Via dit programma:

- regelde/bemiddelde Vialisa voor 93 jongeren een baan;
- vonden 24 jongeren zelf een baan.

Educatie Centrum Vialisa Korail

Educatie Centrum Vialisa Korail biedt basisonderwijs aan jongeren die nog geen onderwijs hebben gehad, of door armoede met hun school hebben moeten stoppen. Daarnaast biedt het ruimte aan een kleermakersopleiding. Sinds 2006 heeft dit centrum:

- basisonderwijs gegeven aan 254 jongeren;
- voor 32 jongeren doorstroming naar regulier basisonderwijs geregeld;
- voor 103 jongeren een kleermakersopleiding (basis & gevorderd) verzorgd.

Educatie Centrum Vialisa Banani

Dit centrum is in 2007 opgericht om jongeren praktische werkervaring aan te bieden. De eerste jaren werd het enkel gebruikt voor de verkoopopleiding en de guesthouse-opleiding. Inmiddels biedt het ook ruimte aan de borduuropleiding en gevorderde kleermakersopleiding:

- aan 39 jongeren werd een gevorderde kleermaker opleiding gegeven;
- 29 jongeren namen deel aan de borduuropleiding volgens traditionele Bengaalse technieken;
- de verkoopopleiding heeft 22 jongeren voor bereid voor een praktijkstage in ons trainingcentrum Change;
- 30 jongeren namen deel aan onze guesthouse opleiding en zijn doorgestroomd naar een praktijkstage in Good Morning, Bed & Breakfast.

Change

De kleine kledingwinkel Change werd in 2007 opgericht om jongeren op te leiden tot verkoper. In de tussentijd:

- deden 22 jongeren de nodige praktijkervaring op;
- vonden 8 jongeren zelf een baan;
- stroomden 12 jongeren door naar ons Sociaal Arbeidsbureau.

Good Morning Bed & Breakfast

Eind 2007 opende trainingscentrum 'Good Morning, Bed & Breakfast' haar deuren. Van 2007 tot 2011:

- deden 30 jongeren via dit programma de nodige praktijkervaring op;
- motiveerde dit programma 6 jongeren om zelf succesvol elders te solliciteren;
- stroomden via dit programma 15 jongeren door naar ons Sociaal Arbeidsbureau.

De resultaten zijn over het algemeen goed. Vialisa heeft naam gekregen in de sloppenwijken en steeds meer jongeren melden zich aan voor de opleidingen. Wat begon met een paar kleine enthousiaste initiatieven, is in snel tempo uitgegroeid tot een organisatie met diverse trainingscentra en opleidingspraktijken. Dat stelt andere eisen aan de organisatie. Daarom willen we de komende tijd meer aandacht besteden aan professionalisering van Vialisa.

5. Ontwikkelingsplannen 2011-2013

5.1 Professionalisering

Sinds haar oprichting heeft Vialisa met veel enthousiasme en succes verschillende activiteiten voor jongeren ontwikkeld en uitgetoet. Dit kon met steun van donaties, sponsors en vele vrijwilligers. Na ruim 5 jaar staat de organisatie en is professionalisering van de organisatie noodzakelijk om op de langere termijn, ook met minder inzet vanuit Nederland, de werkzaamheden te kunnen voortzetten en ontwikkelen.

De komende jaren staat de professionalisering en exitstrategie voor diverse programma's van Vialisa centraal, zonder daarbij uiteraard in te leveren op concrete resultaten voor de jongeren. Voor deze professionalisering worden de volgende strategieën gehanteerd:

(a) stafontwikkeling en training

De docenten en maatschappelijk werkers/intercedenten (allen Bangladeshi) hebben nog veel begeleiding van de Nederlandse directeur en vrijwilligers nodig. De Bengaalse werkwijze en context conflicteren nog wel eens met onze principiële uitgangspunten waarbij de competenties en (mensen)rechten van jongeren voorop staan. Zo vindt men het dikwijls moeilijk om met bedrijven te onderhandelen over goede arbeidsvoorwaarden voor de jongeren. Het gaat hier niet alleen om vaardigheden, maar ook om een cultuurverandering. In de komende periode wordt de staf specifiek getraind op dit soort aspecten.

(b) uitbreiding en verbreding netwerk

De arbeidsbemiddeling van Vialisa concentreerde zich tot 2011 vooral op die sectoren waar Vialisa ook opleidingen in verzorgde: kleermakerij, horeca (hotelwezen en huishouden) en winkel. Dat is logisch, maar ook beperkend. De komende periode wordt ingezet op uitbreiding en verbreding van het netwerk en de contacten met het bedrijfsleven om jongeren ook te kunnen plaatsen in andere sectoren.

(c) peer education

In de afgelopen jaren zijn tientallen jongeren door Vialisa opgeleid en aan werk geholpen. Veel van deze jongeren zijn bereid om zich daarna ook in te zetten voor nieuwe groepen jongeren. Er zal een vorm van 'peer education' worden opgezet waarin reeds opgeleide en werkende jongeren nieuwe groepen jongeren motiveren en stimuleren.

(d) Bengaalse registratie van Vialisa als internationale NGO

Tot nu toe is Vialisa een Nederlandse organisatie, ingeschreven bij de Nederlandse Kamer van Koophandel. Zoals veel kleine ontwikkelingsorganisaties in Bangladesh, opereren we met buitenlandse donaties en veel vrijwilligers. Nu de formule blijkt te werken en de organisatie uit haar kinderschoenen is gegroeid, is het belangrijk om de uitdaging van registratie in Bangladesh aan te gaan. Uitdaging, omdat registratie als (internationale) ontwikkelingsorganisatie een kostbaar en bureaucratisch proces is.

Registratie in Bangladesh heeft voor Vialisa echter diverse voordelen. Registratie in Bangladesh vergroot de mogelijkheden om fondsen te werven in Nederland, omdat sommige organisaties dit als eis hanteren. Bovendien kunnen we na registratie ook in Bangladesh en andere landen fondsen werven. Hierdoor wordt Vialisa minder afhankelijk van Nederlandse donaties.

De registratie biedt daarnaast de mogelijkheid om visa te verkrijgen voor stagiaires, vrijwilligers en consultants uit Nederland en andere landen. Ook kunnen er professionele krachten worden aangesteld door ontwikkelingsorganisaties als VSO. Juist dit soort professionele krachten zouden een belangrijke bijdrage kunnen leveren aan de professionalisering van Vialisa, omdat zij gedurende een langere periode intensieve begeleiding en coaching aan de Bengaalse staf kunnen geven.

(e) opzetten lokaal bestuur

Om het draagvlak voor de activiteiten van Vialisa in Bangladesh te vergoten wil Vialisa een lokaal bestuur opzetten, bestaande uit hoofdzakelijk expats. Het lokale bestuur zal zich inzetten voor lokale fondsenwervende activiteiten en het ontwikkelen van nieuwe projecten. De activiteiten van het lokale bestuur zullen onder toezicht staan van het bestuur in Nederland.

(f) exitstrategie

Om programma's minder afhankelijk te maken van Nederlandse financiële ondersteuning streeft Vialisa er naar daar waar mogelijk de programma's zelfstandig te maken. Dit is mogelijk in met name de beroepsopleidingen zoals de kleermakeropleiding, borduuropleiding en de handicraft opleidingen.

We zullen deze opleidingen inzetten om zelfstandige maatschappen voor onze jongeren op te zetten. Met begeleiding van Vialisa zullen deze maatschappen een lokale afzetmarkt creëren waardoor eigen inkomsten gegenereerd zullen gaan worden.

5.2 Projecten voor jongeren

Het uitgangspunt van alle onze projecten is handvaten te bieden die onze jongeren sterker maken op de arbeidsmarkt.

(a) Educatie Centrum Vialisa Korail

In dit trainingscentrum, midden in de sloppenwijk Korail, kunnen jongeren die nog nauwelijks kunnen lezen en schrijven basisonderwijs krijgen en praktische trainingen op het gebied van persoonlijke ontwikkeling, hygiëne, sollicitatietechnieken. Het trainingscentrum biedt ook ruimte aan een kleermakersopleiding (beginners en gevorderden) en er wordt Engelse les gegeven, zodat het voor jongeren mogelijk wordt een baan te zoeken bij een internationale werkgever.

De programma's worden continu verder ontwikkeld en bijgesteld. Tot nu toe worden alle lessen gemengd (jongens en meisjes) verzorgd. De komende periode gaan we kijken of we in aanvulling op deze lessen extra aandacht kunnen geven aan specifieke aandachtsvelden en mogelijkheden voor meisjes. In Bangladesh zijn de kansen en mogelijkheden voor meisjes beperkter dan voor jongens. Daarom wil Vialisa extra aandacht aan de opleiding en bemiddeling van meisjes geven.

In dit educatiecentrum kunnen per halfjaar 50 jongeren worden opgeleid.



Verhuizing Educatiecentrum Vialisa Korail

Op dit moment wonen er ca. 1.000.000 mensen in de wijk en iedere dag komen daar mensen bij. Gezien de beperkte oppervlakte van de wijk is men begonnen met het plaatsen van nieuwe woningen bovenop de huidige woningen.

Op het terrein van het Educatie Centrum wordt op dit moment een nieuw gebouw van twee verdiepingen gebouwd waar straks 6 families komen te wonen. Dit zorgt op diverse manieren voor overlast. De nieuwe woningen versmallen het looppad naast het Educatiecentrum. Het looppad wordt door omwonenden gebruikt om water te halen, de was te doen en zichzelf te wassen. Dit belemmert de toegang tot de school en zorgt op bepaalde momenten voor veel drukte en lawaai. Dit alles beperkt het concentratievermogen van de jongeren.

Vialisa wil daarom het Educatie Centrum graag verplaatsen naar een nieuwe locatie. Deze locatie moet ruimte bieden aan minimaal drie klaslokalen en een kleine kantoorruimte.

(b) Solar lampen

ECV/Korail heeft onderwijssessies van 6 maanden zodat de jongeren aansluiting kunnen vinden bij reguliere scholen of beroepsopleidingen bij andere organisaties. De meeste van onze jongeren hebben bij aanvang van onze opleiding een minimaal kennis niveau. Het tempo waarin we lesgeven ligt voor hen dan ook zeer hoog. Bangladesh kent korte dagen en lange avonden. 's Winters is het om half 6 en 's zomers om half 7 donker. Dit in combinatie met een nationaal chronisch gebrek aan electriciteit, maakt het voor de docenten moeilijk huiswerk mee te geven. De jongeren hebben in het donker immers weinig mogelijkheid tot het maken van hun huiswerk.

Door het verstrekken van solar lampen (tegen een kleine financiële bijdrage van de ouders) hopen we de druk van het lesprogramma te verlichten. Wanneer jongeren huiswerk kunnen maken komt er ruimte vrij voor de docenten om ontspannende activiteiten, zoals zang en tekenen, aan te bieden. De solar lampen kunnen hier op de lokale markt aangeschaft worden.

Het verstrekken van de solar lampen wordt gekoppeld aan het onderwijzen en stimuleren van sparen. De ouders zullen voor het in ontvangst nemen van de solar lampen een borg moeten betalen. Wanneer de ouders na de onderwijssessie (6 maanden) de helft van ons aanschaf bedrag hebben gespaard mogen ze de solar lamp houden. Om hen bij het sparen te helpen kunnen ze ten aller tijden geld bij ons in 'bewaring' geven. Bij beschadiging of verlies wordt de borg + het tot dan gespaarde geld ingehouden.

(c) Badkamer

Als onderdeel van de social skills trainingen krijgen de jongeren lessen over hygiëne. Het toepassen van goede hygiëneregels is essentieel voor een goede gezondheid. Ter bevordering hiervan wil Vialisa op de nieuwe locatie van 'Educatie Centrum Vialisa Korail' graag een was- en toiletgelegenheid creëren, zodat de leerlingen de geleerde hygiënelessen in de praktijk kunnen brengen. Voor meisjes is dit extra belangrijk, omdat ze dan ook tijdens hun menstruatie naar school kunnen gaan. Ook voor het kinderdagverblijf is het belangrijk om een was- en toiletgelegenheid te hebben, zodat de kinderen niet in het openbaar hun behoefte hoeven te doen.

Dagelijks kunnen zo'n 60 mensen gebruik gaan maken van de nieuwe sanitaire voorzieningen.

(d) Waterfilters

Toegang tot schoon en veilig drinkwater behoort tot de basis mensenrechten. Helaas is dit voor de meerderheid van de bevolking van Bangladesh geen praktijk. In onze social skills trainingen besteden we aandacht aan de noodzaak van schoon en veilig drinkwater. 'Educatie Centrum Vialisa Korail' heeft geen voorzieningen voor schoon en veilig drinkwater. Daarom wil Vialisa graag investeren in goede waterfilters

Sinds kort is er een nieuw soort waterfilter op de markt. Deze waterfilter voldoet aan de internationale criteria van de Environmental Protection Agency (EPA), USA, voor het verwijderen van schadelijke virussen en bacteriën. Deze filter heeft daarnaast een aantal praktische voordelen:

- Voor deze waterfilter heb je geen gas of elektriciteit nodig;
- Het water hoeft je niet van te voren te koken;
- Je hoeft geen flessenwater meer te kopen;
- Het water is helder, geurloos en smaakt goed;
- De waterfilter is goedkoop en gebruiksvriendelijk.

Vialisa wil voor beide opleidingscentra en het sociaal arbeidsbureau een aantal van deze waterfilters aanschaffen. Zo kan er per dag aan ruim 60 mensen schoon drinkwater geboden worden

(e) Day Care Centre

De afgelopen jaren is gebleken dat leerlingen, met name meisjes regelmatig afwezig zijn, omdat ze op hun jongere broertjes en zusjes moeten passen. Omdat de onderwijssessies maar 6 maanden duren, is aanwezigheid extra belangrijk. Wanneer er regelmatig lessen gemist worden, ontstaat er snel een leerachterstand, waardoor het steeds minder aantrekkelijk wordt om de lessen bij te wonen.

Kinderopvang

Om het voor jongeren gemakkelijker en aantrekkelijker te maken deel te nemen aan de onderwijsprogramma's breidt Vialisa 'Educatie Centrum Vialisa / Korail' uit met een Day Care Center voor opvang van jongere familieleden. Zo kunnen de ouders gewoon naar hun werk en kunnen de oudere kinderen naar school terwijl de jongere kinderen worden opgevangen.

Extra werkgelegenheid

Het Day Care Center wordt bemand door volwassen vrouwen uit de lokale gemeenschap. Zo creëert Vialisa werkgelegenheid in de gemeenschap. Daarnaast kan het Day Care Center gebruikt worden als stage/werkervaringplek voor jongeren die eerder het 6-maandse onderwijsprogramma hebben doorlopen. Hiermee doen ze relevante werkervaring op binnen het kinderdagverblijf. Na hun stage kunnen de jongeren doorgroeien naar een ondersteunende baan in het onderwijs, de zorg of het welzijnswerk. Op deze manier zorgt Vialisa voor een goede doorstroming van onderwijs naar werk.

De onderwijs sessies van Vialisa zijn verdeeld in ochtend en middagsessies. Gedurende de lestijd van onze jongeren kunnen hun kleinere broertjes en zusjes opvang vinden in ons Day Care Center. Op deze wijze verwachten wij per dag zo'n 20 kinderen opvang te kunnen bieden.

(f) Educatie Centrum Vialisa Banani

Per januari 2007 is een tweede educatiecentrum geopend 'Educatie Centrum Vialisa Banani'. Dit centrum bevindt zich in de woonwijk Banani en beschikt over betere elektriciteit- en watervoorzieningen. Het centrum biedt ruimte aan een gevorderde kleermakersopleiding en een borduuropleiding.

In dit educatiecentrum kunnen per halfjaar 20 jongeren worden opgeleid.

(g) Sociaal Arbeidsbureau (tevens kantoor Vialisa)

Intermediair tussen de jongeren en het bedrijfsleven. Wanneer een jongere toetreedt tot één van onze projecten wordt er automatisch via het arbeidsbureau gezocht naar vervolg mogelijkheden. Zo voorkomen we dat jongeren na een opleiding of training in een gat vallen.

Door onze begeleiding, contacten en bemiddeling krijgen laag- of ongeschoolde jongeren een kans op werk, op een toekomst waarin ze voor zichzelf kunnen zorgen. Deze banen worden gerekruteerd bij onder andere tuincentra, winkels, restaurants en particuliere kleermakers. Bij succesvolle bemiddeling betaalt de jongere uit zijn/haar eerste maandsalarissen een bescheiden bedrag aan Vialisa. Wanneer jongeren na hun opleiding bij Vialisa zelf werk vinden, geldt deze regel niet.

Jongeren die aan een baan geholpen zijn, worden nog enige tijd gevolgd en begeleid. Voor het sociaal arbeidsbureau is het nodig dat de komende periode het netwerk met het bedrijfsleven wordt verbreed en versterkt. Er zal actief naar nieuwe contacten met belangrijke bedrijven worden gezocht. In het sociaal arbeidsbureau streven we naar het succesvol bemiddelen van ca. 35 jongeren per jaar. Dit zijn voor het merendeel jongeren die deelgenomen hebben aan één van onze projecten. We streven ernaar het Sociaal Arbeidsbureau meer toegankelijk te maken voor 'externe' jongeren.

(h) Life skill training

Om onze jongeren gedegen voor te bereiden op een zelfstandig bestaan bieden alle trainingcentra van Vialisa life skill trainingen. Op jaarbasis zijn dit ruim 60 jongeren. Deze trainingen behandelen maatschappelijke onderwerpen zoals emancipatie, hygiëne, gender, sexuele voorlichting, Aids/Hiv, micro krediet enz. Deze trainingen worden tot nog toe door onze eigen staf gegeven. Graag willen we onze staf trainingen laten volgen om de onderwerpen wat uitgebreider te kunnen behandelen. Daarnaast zouden we gebruik willen maken van onderwerpspecialisten binnen diverse NGO's.

(i) Handicraft ontwikkeling

Om economische zelfstandigheid te bevorderen is het belangrijk dat jongeren praktische vaardigheden leren. Door het ontwikkelen van handicrafts krijgen jongeren vaardigheden die ze minder afhankelijk maakt van werkgevers. Wij zullen zoeken naar mogelijkheden buitenlandse ontwerpers voor korte periodes naar Bangladesh te halen om handicrafts te ontwikkelen die geproduceerd kunnen worden met lokale duurzame materialen.

Met het ontwikkelen van diverse handicrafts kunnen diverse zelfstandige maatschappen opgezet worden.

(j) NGO handicraft winkel

In navolging van ons succesvolle project 'Change' willen we in samenwerking met diverse NGO's een handicraft winkel openen. Onderzoek wijst uit dat diverse NGO's op kleinschalige wijze handicrafts verkopen. Allen te weinig om een eigen winkel te openen. Door deze producten samen te voegen is dat wel mogelijk. Deze winkel zal opgezet worden door Vialisa waardoor het als trainingcentrum voor onze jongeren kan dienen.

Te denken valt aan een samenwerking met de organisaties Tarango, Pollywok en Sreepur Village. Zij maken onder andere tassen, speelgoed en huishoud artikelen.

Met al deze projecten zal Vialisa ruim 200 jongeren ondersteunen bij het opbouwen van een zelfstandig bestaan.

Bijlage 1: samenstelling bestuur

Lisa van Gerven (*bestuurslid*)

De oprichtster van Vialisa is Lisa van Gerven. Ze is als 2-jarig Bengaals meisje geadopteerd door een Nederlands gezin en groeide op in het Limburgse Baarlo. Sinds februari 2004 is ze namens Vialisa werkzaam in Dhaka. Tijdens haar studie Welzijnsmanagement aan de Hogeschool van Arnhem en Nijmegen kreeg ze een stage mogelijkheid bij BRAC, de grootste NGO van Bangladesh. Daarnaast deed ze gedurende haar studie Ontwikkelingsstudies aan de Radboud Universiteit Nijmegen werkervaring op in Vietnam.

Malou van Nieuwkoop (*voorzitster*)

Malou is afgestudeerd aan de Radboud Universiteit Nijmegen. Zij heeft een Master in Culturele Antropologie en Ontwikkelingsstudies. Zij heeft een tweede Master Kinderrechten in 2011 afgerond aan de Universiteit van Amsterdam. Voor beide studies deed ze onderzoek in Suriname en Uganda. In 2009 liep Malou drie maanden stage bij Vialisa waar ze de social workers coachte en de doorstroom-procedures structureerde voor jongeren ingeschreven bij het sociaal arbeidsbureau. Daarnaast heeft Malou de nodige reiservaring in Afrika en Azië.

Nienke Smidtman (*secretaris*)

Nienke studeerde Sociologie en Humanitarian Assistance aan de Universiteit van Groningen. Na haar studie heeft ze 4 maanden onderzoek gedaan naar reproductieve gezondheid in Bangladesh. In 2003 ging ze voor Oxfam Novib werken, tot ze in 2005 naar Zuid-Afrika vertrok om daar twee jaar voor een lokale ontwikkelingsorganisatie te gaan werken. Sinds haar terugkomst in Nederland woont ze in Den Haag en werkt ze als Programmamedewerker Bangladesh bij Oxfam Novib. Nienke is regelmatig in Bangladesh te vinden en kent Vialisa door haar werk.

Marten Tjaart Raadsveld (*penningmeester*)

Marten Tjaart heeft Bedrijfskunde gestudeerd aan de Rijksuniversiteit Groningen. Na zijn studie besloot hij zijn bedrijfs- en financiële kennis in te zetten voor ontwikkelingssamenwerking. Hij solliciteerde bij Artsen zonder Grenzen en is op missies gestuurd naar Bangladesh, Myanmar (Birma) en Somalië. Tussendoor zette Marten Tjaart zich in voor een scholencampagne over conflict situaties. In 2006 verhuisde Marten Tjaart permanent terug naar Nederland. Daar werkte hij voor NGO's als Oxfam Novib en NIMD. Op dit moment werkt hij voor de afdeling Noodhulp bij Cordaid Mensen in Nood.

Elbrich Spijksma (*Bestuurslid*)

Elbrich heeft International Development Studies gestudeerd aan de Universiteit van Nijmegen en daar ook een additionele Master in Advanced Development Studies behaald. Daarnaast heeft ze in 2010 aan de Hogeschool van Leiden de post-graduate opleiding in Community Health afgerond. Tijdens haar studie heeft ze zich gespecialiseerd in het thema kinderarbeid en veldwerk gedaan bij een vakbond van werkende kinderen in Nicaragua. Tijdens haar loopbaan heeft ze zich echter steeds meer op basisvoorzieningen en basisgezondheid gericht. Sinds 2011 werkt ze als programmamedewerker op de Azië-afdeling van Simavi. Eerder werkte ze als programmamedewerker bij Aqua for All en als beleidsmedewerker Monitoring & Evaluatie bij Cordaid.

Bijlage 2: samenvatting Begroting

	BdTk	2011 Euro	2012 Euro
Office			
Public relations	30.600	322	232
Facilities	359.000	3.779	2.757
Personell	851.600	8.964	7.688
<i>Subtotal</i>	<i>1.241.200</i>	<i>13.065</i>	<i>10.677</i>
Basisonderwijs (ECV Korail)			
Public relations	12.000	126	62
Facilities	216000	2274	1196
Consultancies			
Personell	1013600	10669	4170
Training materials & allowances	516000	5432	1227
<i>Subtotal</i>	<i>1.757.600</i>	<i>18.501</i>	<i>6.655</i>
Basiskleermakersopleiding (ECV Korail)			
Public relations			62
Facilities			1124
Consultancies			258
Personell			3696
Training materials & allowances			742
<i>Subtotal</i>			<i>5.882</i>
Day Care Centre			
Public relations	12.000	126	124
Facilities	216000	2274	2227
Consultancies	25000	263	258
Personell	1229600	12943	8.134
Training materials & allowances	429000	4516	4.423
<i>Subtotal</i>	<i>1.911.600</i>	<i>20.122</i>	<i>15.166</i>
ECV/Banani: verkoopopleiding, guesthouse opleiding, borduuropleiding en gevorderde kleermakersopleiding			
Public relations	12.000	126	335
Facilities	327000	3442	1254
Consultancies	50000	526	515
Personell	1110600	11691	9516
Training materials & allowances	340000	3579	3505
<i>Subtotal</i>	<i>1.839.600</i>	<i>19.364</i>	<i>15.125</i>

SED / Arbeidsbureau

Public relations	37000	389	722
Facilities	276000	2905	4793
Consultancies	50000	526	515
Personell	789600	8312	6114
Training materials & allowances	710000	7474	7320
<i>Subtotal</i>	<i>1.862.600</i>	<i>19.606</i>	<i>19.464</i>

Contingencies

5%	430.630	4.533	3.648
----	---------	-------	-------

Total

9.043.230	95.191	76.617
------------------	---------------	---------------

Bd Tk/EURO

95

*** budgeted in euro's**