

Bevorderen zelfredzaamheid kansarme jongeren in Bangladesh



Stichting Vialisa

KvK: 12050567




ING: NLGIN0009552228

ANBI: 8120.95.261

vialisa@vialisa.com

www.vialisa.com

Postadres: Koningsdam 1
3011 TN Rotterdam

 [vialisafoundation](#)
 [vialisa_nl](#)
 [vialisa](#)

Inhoudsopgave

1	Inleiding/Algemeen	2
2	Missie en Doelstelling	4
2.1	Missie Vialisa	4
3	Vialisa	5
3.1	Werkwijze	5
3.2	Organisatie	7
3.3	Samenwerking in Bangladesh	8
4	Programma's en voorlopige resultaten	9
5	Ontwikkelingsplannen 2014-2016	12
5.1	Professionalisering	12
5.2	Projecten voor jongeren	14
	Bijlage 1 Samenstelling Bestuur	16
	Bijlage 2 Begroting 2014	17

Bevorderen zelfredzaamheid kansarme jongeren in Dhaka, Bangladesh Vialisa 2014- 2016

1. Inleiding / Algemeen

Stichting Vialisa is in 2003 in Nederland opgericht en is sinds oktober 2004 werkzaam in Dhaka, de hoofdstad van Bangladesh. Vialisa zet zich in voor kansarme jongeren in de sloppenwijken van Dhaka.

Vialisa fungeert grotendeels als een sociaal arbeidsbureau. Jongeren krijgen bij Vialisa praktische scholing en begeleiding, zodat ze kunnen doorstromen naar regulier (beroeps)onderwijs, een vaste baan of zelfstandig ondernemerschap. Het gaat echter niet alleen om het realiseren van arbeidsplaatsen voor jongeren. Het gaat voor een belangrijk deel ook om het ondersteunen van jongeren door mentoren om ze voor te bereiden op toetreding tot de arbeidsmarkt. Door onze trainingen, contacten en bemiddeling krijgen laag- of ongeschoolde jongeren een kans zich op een duurzame manier te ontwikkelen. Hierdoor creëren we een beter toekomstperspectief.

In miljoenen arme gezinnen in Dhaka, is het schamele loon van beide ouders onvoldoende om alle bijbehorende monden te kunnen voeden. Daarom wordt het, zeker voor de oudste kinderen, noodzakelijk om te werken. In deze gezinnen zorgen kinderen voor ongeveer veertig procent van het gezinsinkomen. Om een steentje bij te kunnen dragen aan het familie-inkomen gaan sommige kinderen bedelen. Andere kinderen vinden een baantje waarin ze onder moeilijke omstandigheden moeten werken. Ze gaan bijvoorbeeld schoenen poetsen, bakstenen hakken of een riksja besturen. Deze baantjes staan een goede persoonlijke ontwikkeling van een kind in de weg.

Er wordt door een aantal organisaties in Dhaka wel iets voor straatkinderen gedaan maar weinig voor jongeren. Zo zijn er Drop In Centers (DIC) waar kinderen zich overdag kunnen melden om te spelen, te praten, te eten en te drinken en les te krijgen. Hier kunnen ze even ontsnappen aan de dagelijkse harde realiteit. Daar houdt het echter mee op. Zodra kinderen de leeftijd van 15 jaar bereiken, wordt de toegang tot de DIC beperkt omdat plaats moet worden gemaakt voor nieuwe kinderen. Er wordt niet gekeken naar mogelijkheden om jongeren te helpen met het opbouwen van een duurzaam zelfstandig bestaan. Vialisa richt zich daarom juist op het creëren van mogelijkheden voor kansarme jongens en meisjes tussen de 15 en 22 jaar.

Op het moment bestaat onze doelgroep voor het merendeel uit jongeren woonachtig in de sloppenwijk Korail. Sommige stromen in via doorverwijzingen van andere NGO's en sommige melden zich zelf aan. Vooral deze laatste groep heeft veel begeleiding nodig in het opbouwen van praktische vaardigheden, routine en discipline.

De sloppenwijk Korail



De sloppenwijk Korail ligt aan de rand van een meer, ingeklemd tussen de twee rijke wijken Gulshan en Banani. Nadat de Bengaalse regering eerder 2 sloppenwijken rigoureuus verwijderde werd Korail de grootste sloppenwijk in Dhaka. Door het ontbreken van een centraal registratie systeem is het moeilijk vast te stellen hoeveel mensen er daadwerkelijk wonen. Verschillende NGO's hanteren cijfers tussen de 100.000 mensen en 1 miljoen mensen. Vialisa opende haar eerste school in Korail in 2006. Sindsdien zijn er verschillende NGO's in Korail bijgekomen. De meeste bieden onderwijs voor kinderen tot 15 jaar. Ook zijn er verschillende gezondheidsprogramma's bijgekomen. De meeste hiervan zijn echter alleen toegankelijk voor families met een Mikro krediet van de organisatie die het gezondheidsprogramma beheert.

De regering heeft jaren gedreigd ook deze sloppenwijk te verwijderen. Het hoge aantal inwoners maakt dit onmogelijk. Onder druk van internationale organisaties zoals de Wereldbank en de Asian Development Bank heeft de regering de laatste twee jaar voorzieningen aangelegd zoals een centraal water distributie systeem en een water afvoer systeem om de veelal open riolering tijdens het regenseizoen te ontlasten.

Wonend in Korail is het uitzicht op de kantoren en hoge luxe flatgebouwen van Gulshan en Banani. Velen van onze jongeren dromen dan ook van een baan aan de overkant.

2. Missie en Doelstelling

2.1 Missie Vialisa:

Vialisa ondersteunt jongeren bij het opbouwen van een zelfstandig bestaan door opleidingsmogelijkheden en werkgelegenheid te genereren. De jongeren worden begeleid door een mentor die hen helpt om hun toekomst in eigen hand te nemen.

De doelstelling is om jongeren tussen 15 en 22 jaar:

- een praktijkgerichte opleiding te geven ter verhoging van de kansen op de arbeidsmarkt;
- te plaatsen bij bedrijven die hen niet uitbuiten of gevaarlijk werk laten verrichten;
- te voorzien van een mentor die ze om raad kunnen vragen als het gaat om loopbaanbegeleiding;
- een medische keuring te geven en bij te staan bij medische problemen;
- budgetbegeleiding te geven en te leren sparen voor noodsituaties;
- te helpen bemiddelen bij problemen thuis en/of met de werkgever.

De programma's van Vialisa zijn een belangrijke aanvulling op wat er door andere organisaties in Dhaka reeds wordt gedaan door:

- Jongeren van 15 tot 22 jaar kansen te bieden waar andere organisaties hen als te oud en kansloos beschouwen.
- Het onderwijs zo praktijkgericht mogelijk te maken, zodat de jongeren een directe aansluiting hebben op de arbeidsmarkt.
- Stage mogelijkheden te creëren.
- Te investeren in arbeidsbemiddeling en begeleiding van de jongeren, ook nadat ze bemiddeld zijn om er voor te zorgen dat de jongere voldoende kans krijgt zich te bewijzen in de nieuwe werksituatie.
- In sommige gevallen de mogelijkheid te bieden om door te stromen naar een (reguliere) beroepsopleiding.
- Laagdrempelige steun te bieden, waarbij de achterban (ouders, voogd) nauw worden betrokken.

3. Vialisa

3.1 Werkwijze

(a) Educatie

Voordat een jongere in een programma wordt opgenomen, bezoekt een lokale medewerker het thuisfront om de situatie van de jongere in kaart te brengen en wordt er met de achterban gesproken. Onze werkwijze wordt uitgelegd, en er wordt gevraagd naar de medewerking van de ouders/verzorgers. De ouders/verzorgers van de jongeren die een basisopleiding volgen worden nauw betrokken. Iedere maand is er een ouderbijeenkomst om de voortgang van de jongere te bespreken, wat de mogelijkheid biedt om de ambitie van de jongeren te toetsen met de visie van de ouders/verzorgers. Naast de maandelijkse ouderbijeenkomsten vinden er ook regelmatig huisbezoeken door medewerkers van Vialisa plaats, om op de hoogte te blijven van de individuele omstandigheden van de jongere. De steun van de achterban is belangrijk voor de ontwikkeling van de jongere. Door goede communicatie met het thuisfront kunnen wij in geval van tegenslag voorkomen dat een jongere uit een opleiding wordt gehaald. Bijvoorbeeld omdat de familie in acute financiële nood zit.

Door het contact met de achterban zijn we voor mensen in de sloppenwijk Korail erg laagdrempelig. Het gevolg is dat jongeren zich ook zelf bij ons aanmelden, zonder verwijzing door andere organisaties.

Afhankelijk van het opleidingsniveau, de ambities en mogelijkheden van de jongere wordt een individueel trainingsprogramma samengesteld. Jongeren worden betrokken bij het samenstellen van hun eigen trainingsdoelen en het evalueren van de behaalde doelen. Dit is bijvoorbeeld het leren vervaardigen van een specifiek product in de beroepsopleiding of het leren van vermenigvuldigen bij het vak rekenen.

Sommige jongeren krijgen van ons een trainingsvergoeding. Soms ontvangt de jongere enkel een vergoeding voor transport, kleding of materialen. Andere jongeren ontvangen een minimum salaris, omdat de training een fulltime programma omvat. De hoogte van de trainingsvergoeding is per training anders. Jongeren die van ons een trainingsvergoeding ontvangen krijgen van ons een contract. Dit geldt zowel voor de trainingen die wij in eigen beheer uitvoeren, als voor de trainingen die wij voor de jongeren bij externe trainingscentra regelen.

Vindt de jongere na de training zelf een baan, dan wordt de vergoeding een gift. Wacht de jongere totdat wij een baan voor hem/haar gevonden hebben, dan moet deze jongere een deel van de trainingsvergoeding aan ons terug betalen. Hierdoor krijgt de jongere een sterke prikkel om zelf actief op zoek te gaan naar een baan. De hoogte van het bedrag en de terugbetalingstermijn is afhankelijk van de hoogte van het salaris dat de jongere gaat verdienen.

(b) Werkgelegenheid

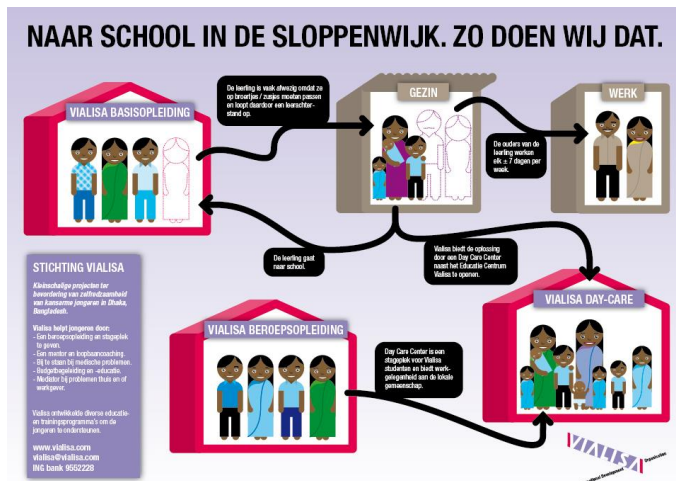
Rekrutering

Namens de jongeren wordt er door onze stafleden actief gezocht naar geschikte arbeidsplaatsen bij bedrijven, instellingen en particulieren. Ondanks de minimale werkervaring van onze jongeren zoeken wij toch naar arbeidsplaatsen waar enige kennis voor gevraagd is. Op deze manier is het voor de jongeren een uitdaging en bouwen ze zelfvertrouwen op waardoor ze ook kunnen doorgroeien in hun baan. Voor een jongere aan het werk gaat, wordt er met de werkgever afspraken gemaakt over onder andere salaris, arbeidstijden, opleiding en promotiekansen.

Om de werkgever ervan te overtuigen een jongere van Vialisa een kans te geven, zijn wij bereid om gedurende de proefperiode van 3 maanden het salaris van de jongere voor onze rekening te nemen.

Begeleiding

Zowel de werkgever als de jongere wordt tijdens het arbeidsproces voor minimaal 1 jaar begeleidt. Tijdens de regelmatige bezoeken van onze maatschappelijk werker aan de jongeren op hun werk, ziet onze maatschappelijk werker er op toe dat de gemaakte afspraken door zowel de jongere als de werkgever nagekomen worden. Vaak hebben de jongeren onregelmatige werktijden gehad waardoor ze vooral in het begin problemen hebben met routine en discipline. Door het voorbereiden van de werkgever op allerlei mogelijke problemen die zich zouden kunnen voordoen ontstaat er meer begrip en steun, zodat de jongere een ruime kans krijgt zich op zijn gemak te voelen in de nieuwe situatie en zichzelf te ontwikkelen.



(Advertentie gemaakt door Duplo Studio ter gelegenheid van de NRC Charity Award 2012)

3.2 Organisatie

Vialisa is een Nederlandse organisatie met een Nederlands bestuur bestaande uit vier personen met verschillende expertises (zie bijlage 1). Vanuit Nederland wordt steun georganiseerd in de vorm van sponsoring, donaties en subsidies. De uitvoerende activiteiten vinden uitsluitend plaats in Dhaka, Bangladesh.

De oprichtster en directeur van Vialisa is Lisa van Gerven. Ze is als 2-jarig Bengaals meisje geadopteerd door een Nederlands gezin en groeide op in het Limburgse Baarlo. Tijdens haar studie Welzijnsmanagement aan de Hogeschool van Arnhem en Nijmegen kreeg ze een stage mogelijkheid bij BRAC, de grootste NGO van Bangladesh. Daarnaast deed ze gedurende haar studie Ontwikkelingsstudies aan de Radboud Universiteit Nijmegen werkervaring op in Vietnam bij de organisatie Education For Development. Deze oorspronkelijk Belgische organisatie ondersteunt Vietnamese organisaties in het begeleiden van kansarme jongeren naar een baan. Sinds februari 2004 is Lisa namens Vialisa werkzaam in Dhaka.

De staf in Dhaka bestaat naast Lisa van Gerven uit 4 lokale docenten, die naast het doceren diverse andere taken uitvoeren, zoals begeleiding van de jongeren, contact met ouders/ verzorgers en werkgevers en de administratie. Verder wordt er regelmatig gebruik gemaakt van internationale vrijwilligers en stagiaires.

Ook in Nederland zijn er vrijwilligers die zich voor Vialisa inzetten. Bijvoorbeeld op het gebied van communicatie en fondsenwerving of door regelmatig presentaties te verzorgen voor verschillende gelegenheden om het draagvlak van het werk van Vialisa in Nederland te vergroten. Daarnaast zijn er diverse mensen die op kleine schaal fondsenwervende activiteiten voor ons uitvoeren, zoals het organiseren van een kerstmarkt, meelopen in een sponsorloop en verkoop van spullen.

Dankzij het communicatie team (bestaande uit vrijwilligers) is er een begin gemaakt Vialisa te presenteren door middel van nieuwe sociale media. Deze media zullen in de toekomst intensiever ingezet gaan worden.

Facebook: <https://www.facebook.com/VialisaFoundation>

Twitter: <https://twitter.com/#!/Vialisa>

Twitter: https://twitter.com/#!/vialisa_nl

Pinterest: <http://www.pinterest.com/vialisa/>

Ambassadrice

Sinds 2012 wordt Vialisa vertegenwoordigd door Kelly ter-Horst. Zij is presentatrice van diverse televisie programma's op TV Limburg en zangeres in een begeleidingsband voor verschillende bekende Nederlandse zangers zoals Jan Smit, Xander de Buisonjé en Nick & Simon. 7

3.3 Samenwerkingen in Bangladesh

Gezien onze 'afwijkende' doelgroep is samenwerken voor ons erg belangrijk. Onze medewerkers nemen regelmatig deel aan wijkvergaderingen in Korail om op de hoogte te blijven van de activiteiten van andere NGO's. Tijdens de life skill trainingen en bezoeken aan de ouders informeren wij over relevante voorzieningen van andere NGO's. Hierdoor weten ze bijvoorbeeld waar gratis medische hulp te krijgen is.

De sanitaire voorzieningen op de compound van Educatie Centrum Vialisa zijn mede tot stand gekomen met de technische hulp van de Franse NGO Eau et Vie (<http://www.ong-eauetvie.org/>) en uitvoerende supervisie van de Bengaalse NGO OGGRO.

OGGRO

Er is een Memorandum of Understanding met de Bengaalse jongeren organisatie OGGRO. Samen met OGGRO wordt gewerkt aan het versterken van de positie van Vialisa in Korail.

Thrive

Deze vrijwilligersorganisatie werd anderhalf jaar geleden door een Amerikaanse in Dhaka opgezet. Hun doelstelling is zoveel mogelijk kansarme kinderen van een gezonde snack te voorzien. De perfecte partner voor onze Crèche.

Er worden mogelijkheden onderzocht voor meerdere samenwerkingen.

4 Programma's en voorlopige resultaten

4.1 Sociaal Arbeidsbureau

Het eerste project van Vialisa was het Sociaal Arbeidsbureau, dit werd in 2005 actief. Via dit programma:

- regelde/bemiddelde Vialisa voor 112 jongeren een baan;
- vonden 32 jongeren onder onze begeleiding zelf een baan.

4.2 Educatie Centrum Vialisa Korail

Educatie Centrum Vialisa Korail biedt basisonderwijs aan jongeren die nog geen onderwijs hebben gehad, of door armoede met hun school hebben moeten stoppen. Daarnaast biedt het ruimte aan een kleermakersopleiding. Sinds 2006 heeft dit centrum:

- basisonderwijs gegeven aan 277 jongeren;
- voor 32 jongeren doorstroming naar regulier basisonderwijs geregeld;
- voor 125 jongeren een kleermakersopleiding (basis & gevorderd) verzorgd.

4.3 Day Care Center

Om het voor jongeren gemakkelijker en aantrekkelijker te maken deel te nemen aan de onderwijsprogramma's is halverwege 2012 naast het Educatie Centrum Vialisa Korail het Day Care Center voor opvang van jongere familieleden geopend. Zo kunnen de ouders gewoon naar hun werk en kunnen de oudere kinderen naar school, terwijl de jongere kinderen worden opgevangen.

Tot op heden hebben we opvang geboden aan 38 peuters. Hiervan hebben we er 1 kunnen laten doorstromen naar een reguliere kleuterschool. Van de overige peuters zijn 35 opgenomen bij andere ngo's.

Extra werkgelegenheid

Het Day Care Center wordt bemand door volwassen vrouwen uit de lokale gemeenschap. Zo creëert Vialisa werkgelegenheid in de gemeenschap. Daarnaast kan het Day Care Center gebruikt worden als stage/werkervaring plek voor jongeren die eerder het 6-maandse onderwijsprogramma hebben doorlopen. Hiermee doen ze relevante werkervaring op binnen het kinderdagverblijf. Na hun stage kunnen de jongeren doorgroeien naar een ondersteunende baan in het onderwijs, de zorg of het welzijnswerk. Op deze manier zorgt Vialisa voor een goede doorstroming van onderwijs naar werk.

4.4 Badkamer

Als onderdeel van de social skills trainingen krijgen de jongeren lessen over hygiëne. Het toepassen van goede hygiëneregels is essentieel voor een goede gezondheid. Ter bevordering hiervan is op de compound van 'Educatie Centrum Vialisa Korail' een was- en toiletgelegenheid gebouwd, zodat de leerlingen de geleerde hygiënelessen in de praktijk kunnen brengen. Voor meisjes is dit extra belangrijk, zo kunnen ze tijdens hun menstruatie naar school blijven gaan. Ook voor het kinderdagverblijf is het belangrijk om een was- en toiletgelegenheid te hebben, dit vermindert de kans op het overbrengen van ziektes zoals diarree.

4.5 Handicrafts

Om economische zelfstandigheid te bevorderen is het belangrijk dat jongeren praktische vaardigheden leren. Onze kleermakersopleiding is daar een goed voorbeeld van. Het doel van deze opleiding was jongeren op te leiden tot zelfstandig kleermaker. Een aantal jongeren hebben zelf een naaimachine gekocht en zijn vanuit huis aan het werk. Zij nemen opdrachten aan van familieleden en buurtgenoten. Om te voorkomen dat de afgestudeerde jongeren elkaars concurrent worden, zijn we in 2013 begonnen met het ontwikkelen van handicrafts, zodat ze zich naast het maken van de traditionele kleding technieken ook leren om andere producten te kunnen maken.

Dankzij het nieuwe curriculum heeft de eerste groep jongeren meteen een baan gekregen in het atelier van Aarong. Dit is de handicrafts winkel van BRAC, de grootste NGO van Bangladesh.

Vialisa heeft naam gekregen in de sloppenwijken en steeds meer jongeren melden zich aan voor de opleidingen. Wat begon met een paar kleine enthousiaste initiatieven, is in snel tempo uitgroeid tot een organisatie met diverse trainingscentra en opleidingspraktijken. Dat stelt andere eisen aan de organisatie. Daarom willen we de komende tijd meer aandacht besteden aan professionalisering van Vialisa.

Net zoals we in het verleden gedaan hebben met de projecten 'Change' en 'Good Morning Guesthouse' zal Vialisa blijven streven naar het ontwikkelen van unieke projecten die in verschillende disciplines arbeidsmogelijkheden bieden. Door veranderingen in beschikbare fondsen zullen de projecten echter sneller zelf inkomsten moeten kunnen generen waardoor ze sneller zelfstandig kunnen opereren.

4.6 voormalige projecten

Tot halverwege 2012 werden de programma's gecoördineerd vanuit het kantoor in de wijk Banani. Deze wijk grenst aan de sloppenwijk Korail. Teruglopende financiering voor de programma's (opheffing Linkis programma, afstoten kleine projecten Cordaid, afstoten projecten Bangladesh door Turing Foundation) hebben er voor gezorgd dat we het kantoor hebben moeten sluiten en we nu vanuit onze compound in de sloppenwijk Korail werken.

Educatiecentrum Vialisa Banani

Dit centrum is in 2007 opgericht in de wijk Banani om jongeren vakopleidingen aan te bieden.

De eerste jaren werd het gebruikt voor de verkoopopleiding en de guesthouse-opleiding. Deze opleidingen hebben plaatsgemaakt voor beter toepasbare opleidingen, de borduuropleiding en gevorderde kleermakersopleiding:

- aan 39 jongeren werd een gevorderde kleermakersopleiding gegeven;
- 29 jongeren namen deel aan de borduuropleiding volgens traditionele Bengaalse technieken;
- de verkoopopleiding heeft 22 jongeren voorbereid op een praktijkstage in ons trainingscentrum Change;
- 30 jongeren namen deel aan onze guesthouse-opleiding en zijn doorgestroomd naar een praktijkstage in Good Morning, Bed & Breakfast.

Na de sluiting van het kantoor hebben we ook Educatie Centrum Banani moeten sluiten, deze jongeren zijn ondergebracht bij Educatie Centrum Vialisa Korail.

Change

De kleine kledingwinkel Change werd in 2007 opgericht om jongeren op te leiden tot verkoper. In de tussentijd:

- deden 22 jongeren de nodige praktijkervaring op;
- vonden 8 jongeren zelf een baan;
- stroomden 12 jongeren door naar ons Sociaal Arbeidsbureau.

Good Morning Bed & Breakfast

Eind 2007 opende trainingscentrum 'Good Morning, Bed & Breakfast' haar deuren. Vanaf 2007:

- deden 30 jongeren via dit programma de nodige praktijkervaring op;
- motiveerde dit programma 6 jongeren om zelf succesvol elders te solliciteren;
- stroomden via dit programma 15 jongeren door naar ons Sociaal Arbeidsbureau.

Om meer focus te leggen op een professionele ontwikkeling van de kernactiviteiten (educatie en plaatsing in de arbeidsmarkt) zijn Change en Good Morning Bed & Breakfast in 2011 gesloten.

Badkamer



5. Ontwikkelingsplannen 2014-2016

5.1 Professionalisering

Sinds haar oprichting heeft Vialisa met veel enthousiasme en succes verschillende activiteiten voor jongeren ontwikkeld en uitgeprobeerd. Dit kon met steun van donaties, sponsors en vele vrijwilligers. Bijna 10 jaar na de start in Bangladesh, staat de organisatie. Nu is professionalisering van de organisatie noodzakelijk om op de langere termijn, ook met minder inzet vanuit Nederland, de werkzaamheden te kunnen voortzetten en ontwikkelen.

De komende jaren staat de professionalisering van de organisatie Voor deze professionalisering worden de volgende strategieën gehanteerd:

(a) heropenen kantoor

Een kantoor buiten de sloppenwijk is noodzakelijk;

- in de sloppenwijk is te weinig elektriciteit waardoor de staf zonder computers moet werken;
- de ruimte is te klein waardoor bezoekers de lessen storen;
- gesprekken met jongeren en ouders kunnen alleen buiten lesuren plaatsvinden;
- door jongeren naar ons kantoor te laten komen maken ze kennis met de wereld buiten de sloppenwijk waardoor de angst voor de wereld buiten de sloppenwijk kleiner wordt;
- jongeren naar ons kantoor te laten komen is een belangrijk onderdeel van de motivatie test;
- op een kantoor buiten de sloppenwijk kunnen we een onafhankelijke omgeving creëren waar jongeren vrijuit kunnen praten over hun persoonlijke problemen.

(b) stafontwikkeling en training

De docenten en maatschappelijk werkers/intercedenten (allen Bangladeshi) hebben nog veel begeleiding van de Nederlandse directeur en vrijwilligers nodig. De Bengaalse werkwijze en context conflicteren nog wel eens met onze principiële uitgangspunten waarbij de competenties en (mensen)rechten van jongeren voorop staan. Zo vinden de Bengaalse medewerkers het dikwijls moeilijk om met bedrijven te onderhandelen over goede arbeidsvoorwaarden voor de jongeren. Het gaat hier niet alleen om vaardigheden, maar ook om een cultuurverandering. In de komende periode wordt de medewerkers specifiek getraind op dit soort aspecten.

Door ontwikkelingen op het gebied van fondsenwerving is het lastig om voldoende financiering voor personeel te krijgen. Hierdoor zijn we onderbemand waardoor de docenten te veel taken op hun bord krijgen. Om hun te ontlasten zouden we weer versterkt moeten worden met in ieder geval één maatschappelijk werker.

(c) uitbreiding en verbreding netwerk

De arbeidsbemiddeling van Vialisa concentreerde zich tot 2011 vooral op die sectoren waar Vialisa ook opleidingen in verzorgde: kleermakerij, horeca (hotelwezen en huishouden) en winkel. Dat is logisch, maar ook beperkend. De komende periode wordt ingezet op uitbreiding en verbreding van het netwerk en de contacten met het bedrijfsleven om jongeren te kunnen begeleiden naar zelfstandig ondernemerschap.

(d) peer education

In de afgelopen jaren zijn tientallen jongeren door Vialisa opgeleid en aan werk geholpen. Veel van deze jongeren zijn bereid om zich daarna ook in te zetten voor nieuwe groepen jongeren. Er zal een vorm van 'peer education' worden opgezet waarin reeds opgeleide en werkende jongeren in gesprek gaan met nieuwe groepen jongeren om ze te motiveren, stimuleren en bewust te maken van de mogelijkheden buiten de sloppenwijk Korail.

(e) Bengaalse registratie van Vialisa als internationale NGO

Tot nu toe is Vialisa een Nederlandse organisatie, ingeschreven bij de Nederlandse Kamer van Koophandel. Zoals veel kleine ontwikkelingsorganisaties in Bangladesh, opereren we met buitenlandse donaties en veel vrijwilligers. Nu de formule blijkt te werken en de organisatie uit haar kinderschoenen is gegroeid, is het belangrijk om de uitdaging van registratie in Bangladesh aan te gaan. Uitdaging, omdat registratie als (internationale) ontwikkelingsorganisatie een kostbaar en bureaucratisch proces is.

Registratie in Bangladesh heeft voor Vialisa echter diverse voordelen. Registratie in Bangladesh vergroot de mogelijkheden om fondsen te werven in Nederland, omdat sommige organisaties dit als eis hanteren. Bovendien kunnen we na registratie zowel in Bangladesh, als in andere landen fondsen werven. Hierdoor wordt Vialisa minder afhankelijk van Nederlandse donaties.

De registratie biedt daarnaast de mogelijkheid om visa te verkrijgen voor stagiaires, vrijwilligers en consultants uit Nederland en andere landen. Ook kunnen er professionele krachten worden aangesteld door ontwikkelingsorganisaties zoals VSO. Juist dit soort professionele krachten leveren een belangrijke bijdrage aan de professionalisering van Vialisa, omdat zij gedurende een langere periode intensieve begeleiding en coaching aan de Bengaalse staf kunnen geven

(f) opzetten van een lokaal bestuur

Om het draagvlak voor de activiteiten van Vialisa in Bangladesh en in landen buiten Nederland te vergoten wil Vialisa, naast het Nederlandse bestuur, een lokaal bestuur opzetten, bestaande uit hoofdzakelijk expats werkzaam op vrijwillige basis. Het lokale bestuur zal zich inzetten voor lokale fondsenwervende activiteiten en het ontwikkelen van nieuwe projecten. De activiteiten van het lokale bestuur zullen onder toezicht staan van het bestuur in Nederland.

(g) exit strategie

Om programma's minder afhankelijk te maken van Nederlandse financiële ondersteuning streeft Vialisa er naar, daar waar mogelijk, de programma's zelfstandig te maken. Dit is mogelijk in voornamelijk de beroepsopleidingen zoals de kleermakeropleiding, borduuropleiding en de handicrafts opleidingen.

We zullen deze opleidingen inzetten om zelfstandige maatschappen voor onze jongeren op te zetten. Met begeleiding van Vialisa zullen deze maatschappen een lokale afzetmarkt creëren, waardoor eigen inkomsten gegenereerd zullen gaan worden.

5.2 Projecten voor jongeren

Het uitgangspunt van al onze projecten is handvaten te bieden die onze jongeren sterker maken op de arbeidsmarkt.

(a) Educatie Centrum Vialisa Korail

In dit trainingscentrum, midden in de sloppenwijk Korail, kunnen jongeren die nog nauwelijks kunnen lezen en schrijven basisonderwijs krijgen en praktische trainingen op het gebied van persoonlijke ontwikkeling, hygiëne en sollicitatietechnieken. Het trainingscentrum biedt ook ruimte aan een kleermakersopleiding (beginners en gevorderden). Bovendien wordt er Engelse les gegeven, zodat het voor jongeren mogelijk wordt een baan te zoeken bij een internationale werkgever.

De programma's worden continu verder ontwikkeld en bijgesteld. Tot nu toe worden alle lessen gemengd (jongens en meisjes) verzorgd. De komende periode gaat Vialisa kijken of in aanvulling op deze lessen extra aandacht gegeven kan worden aan specifieke aandachtsvelden en mogelijkheden voor meisjes, omdat in Bangladesh de kansen en mogelijkheden voor meisjes beperkter zijn dan voor jongens.

In dit educatiecentrum kunnen per halfjaar 50 jongeren worden opgeleid.

(b) Sociaal Arbeidsbureau

Intermediair tussen de jongeren en het bedrijfsleven. Wanneer een jongere toetreedt tot één van onze projecten wordt er automatisch via het arbeidsbureau gezocht naar vervolg mogelijkheden. Zo voorkomen we dat jongeren na een opleiding of training in een gat vallen.

Door onze begeleiding, contacten en bemiddeling krijgen laag- of ongeschoolde jongeren een kans op werk; op een toekomst waarin ze voor zichzelf kunnen zorgen. Deze banen worden gerekruteerd bij onder andere tuincentra, winkels, restaurants en particuliere kleermakers. Bij succesvolle bemiddeling betaalt de jongere uit zijn/haar eerste maandsalarissen een bescheiden bedrag aan Vialisa. Wanneer jongeren na hun opleiding bij Vialisa zelf werk vinden, geldt deze regel niet.

Jongeren die aan een baan geholpen zijn, worden nog enige tijd gevolgd en begeleid. Voor het sociaal arbeidsbureau is het nodig dat de komende periode het netwerk met het bedrijfsleven wordt verbreed en versterkt. Er zal actief naar nieuwe contacten met belangrijke bedrijven worden gezocht. In het sociaal arbeidsbureau streven we naar het succesvol bemiddelen van ca. 35 jongeren per jaar. Dit zijn voor het merendeel jongeren die deelgenomen hebben aan één van onze projecten. We streven er echter naar het Sociaal Arbeidsbureau meer toegankelijk te maken voor 'externe' jongeren.

(c) Life skill training

Om onze jongeren gedegen voor te bereiden op een zelfstandig bestaan bieden alle trainingscentra van Vialisa life skill trainingen. Op jaarbasis zijn dit ruim 60 jongeren. Deze trainingen behandelen maatschappelijke onderwerpen zoals emancipatie, hygiëne, gender, seksuele voorlichting, Aids/Hiv, micro krediet enz. Deze trainingen worden tot nog toe door onze eigen staf gegeven. Graag willen we onze staf trainingen laten volgen om de onderwerpen uitgebreider te kunnen behandelen. Daarnaast willen we graag gebruik maken van onderwerp specialisten binnen diverse NGO's.

(d) Handicrafts ontwikkeling

Om economische zelfstandigheid te bevorderen is het belangrijk dat jongeren praktische vaardigheden leren. Door het ontwikkelen van handicrafts krijgen jongeren vaardigheden die ze minder afhankelijk maakt van werkgevers. Wij zullen zoeken naar mogelijkheden buitenlandse ontwerpers voor korte periodes naar Bangladesh te halen om handicrafts te ontwikkelen die geproduceerd kunnen worden met lokale duurzame materialen. Vervolgens zullen zij de jongeren trainen in het vervaardigen van deze producten.

Met het ontwikkelen van diverse handicrafts kunnen meerdere zelfstandige maatschappen opgezet worden.

(e) NGO winkel

In navolging van ons succesvolle project 'Change', waarmee we jongeren opleidden tot verkoper, willen we in samenwerking met diverse NGO's een handicrafts winkel openen. Onderzoek wijst uit dat diverse NGO's op kleinschalige wijze handicrafts verkopen, maar te weinig om een eigen winkel te openen. Door deze producten samen te voegen is dat wel mogelijk. Deze winkel zal opgezet worden door Vialisa waardoor het als trainingscentrum voor onze jongeren kan dienen.

Te denken valt aan een samenwerking met de organisaties Tarango, Pollywok en Sreepur Village. Zij maken onder andere tassen, speelgoed en huishoud artikelen.

Met al deze projecten zal Vialisa ruim 200 jongeren ondersteunen bij het opbouwen van een zelfstandig bestaan.

(f) Benglish Crafts

Maatschap van jongeren voor het produceren van handicrafts. Een gedeelte zal in Bangladesh verkocht gaan worden en een gedeelte via een webwinkel in Nederland. Deze maatschap biedt onder andere arbeidsplaatsen op het gebied van handicrafts, accounting, marketing, in-, en verkoop.

Bijlage 1: samenstelling bestuur

Lisa van Gerven (*Directrice*)

De oprichtster van Vialisa is Lisa van Gerven. Ze is als 2-jarig Bengaals meisje geadopteerd door een Nederlands gezin en groeide op in het Limburgse Baarlo. Sinds februari 2004 is ze namens Vialisa werkzaam in Dhaka. Tijdens haar studie Welzijnsmanagement aan de Hogeschool van Arnhem en Nijmegen kreeg ze een stage mogelijkheid bij BRAC, de grootste NGO van Bangladesh. Daarnaast deed ze gedurende haar studie Ontwikkelingsstudies aan de Radboud Universiteit Nijmegen werkervaring op in Vietnam.

Mireille Vos (*Voorzitter*)

Mireille heeft haar Bachelor Geschiedenis en haar Master Medische Antropologie en Sociologie aan de Universiteit van Amsterdam behaald. Zij heeft aansluitend een semester Rural Public Health in India gestudeerd, waarna ze in India en Nepal heeft gewerkt op het gebied van gender equality. In Bangladesh deed zij in 2013 onderzoek naar het uithuwelijken van minderjarige meisjes. In Dhaka kwam zij in contact met Vialisa. Nu is Mireille zich aan het omscholen tot verpleegkundige en is graag vanuit Nederland toch nog betrokken bij de stichting.

Rini van Dijkhuizen (*Secretaris*)

Rini is als 1-jarig Bengaals meisje in een Nederlands gezin geadopteerd. Zij is opgegroeid in Velp, Gelderland. Zij heeft in Nijmegen Ontwikkelingspsychologie gestudeerd, met als scriptiethema "Roemeense adoptiekinderen". Zij is daarna een jaar in Roemenië geweest. Daarnaast heeft zij 4 jaar vakken gevolgd bij Religiestudies. Intussen groeide de interesse om "iets" te doen voor Bangladesh. In 2008 en 2011 is zij als begeleider met MBO-studenten naar Bangladesh geweest om ze iets te laten zien van een andere cultuur en van ontwikkelingswerk. In deze periode kwam Rini in aanraking met Lisa en Vialisa.

Elbrich Spijksma (*Penningmeester*)

Elbrich heeft International Development Studies gestudeerd aan de Universiteit van Nijmegen en daar ook een additionele Master in Advanced Development Studies behaald. Daarnaast heeft ze in 2010 aan de Hogeschool van Leiden de post-graduate opleiding in Community Health afgerond. Tijdens haar studie heeft ze zich gespecialiseerd in het thema kinderarbeid en veldwerk gedaan bij een vakbond van werkende kinderen in Nicaragua. Tijdens haar loopbaan heeft ze zich echter steeds meer op basisvoorzieningen en basisgezondheid gericht. Sinds 2011 werkt ze als programmamedewerker op de Azië-afdeling van Simavi. Eerder werkte ze als programmamedewerker bij Aqua for All en als beleidsmedewerker Monitoring & Evaluatie bij Cordaid.

Bijlage 2: samenvatting Begroting 2014

	Bengaalse Taka	Euro
Office		
Public relations	18.000	180
Facilities	278.000	2.780
Personell	644.800	6.448
Training materials & allowances	25.000	250
Organisatiekosten Vialisa Nederland		483
Totaalkosten		10.141
Educatiecentrum Korail: Basisopleiding		
Public relations	6.000	60
Facilities	110.000	1.100
Personell	578.900	5.789
Training materials & allowances	640.000	640
Organisatiekosten Vialisa Nederland		379
Totaalkosten		7.986
Educatiecentrum Korail: vakopleiding		
Public relations	6.000	60
Facilities	171.011	1.710
Personell	749.228	3.631
Training materials & allowances	106.991	420
Organisatiekosten Vialisa Nederland		291
Totaalkosten		6.111
Benglish Crafts		
Public relations	61.000	610
Facilities	420.00	4.200
Consultancies	50.000	500
Personell	564.800	5.648
Training materials & allowances	340.000	3.400
Organisatiekosten Vialisa Nederland		718
Totaalkosten		15.091
Arbeidsbemiddeling en persoonlijke begeleiding		
Public relations	35.600	356
Facilities	316.000	3.160
Consultancies	50.000	500
Personell	616.800	6.168
Training materials & allowances	790.000	7.900
Organisatiekosten Vialisa Nederland		904
Totaalkosten		19.003
Crèche		
Public relations	12.028	120
Facilities	139.971	1.400
Personell	831.193	4.653
Training materials & allowances	155.006	1.850
Organisatiekosten Vialisa Nederland		401
Totaalkosten		8.424