

Jaarverslag 2007

Vialisa

International Development Organisation



Nederland

Vlijmense Dijk 51

5251 EL Vlijmen

KvK: 12050567, Postbank: 9552228

vialisa@vialisa.com

www.vialisa.com

Bangladesh

Road 10/B, House 1, Block H,

Banani, Dhaka - 1213

Voorwoord

Voor u ligt het derde jaarverslag van Vialisa. In het jaar 2007 heeft Vialisa hard gewerkt aan de implementatie van de uitbreidingsplannen die Vialisa in 2006 heeft ontwikkeld. Ik ben zeer blij om te melden dat deze activiteiten ook daadwerkelijk van de grond zijn gekomen dit jaar.

Ten eerste zijn er drie nieuwe trainingcentra bij gekomen, waarin Vialisa jongeren op klaargestoomd voor een stage in een winkel, een guesthouse of een restaurant of als kleermaker aan de slag te gaan. Ten tweede is de kledingwinkel Change geopend in 2007, waarbij kleding wordt verkocht die door de jongeren zijn gemaakt alsook tevens restant kleding van de export textielindustrie van Bangladesh. De winkel genereert ook inkomsten die Vialisa broodnodig heeft. Ten derde is de Bed & Breakfast 'Goodmorning' geopend, die hetzelfde principe hanteert als de winkel: het opleiden van jongeren in de activiteiten van een hotel alsook het genereren van inkomsten voor Vialisa.

Deze nieuwe, alsook onze bestaande, activiteiten hebben ertoe geleid dat bijna alle doelstellingen zijn behaald. Tevens zijn onze relaties in Bangladesh grondig versterkt met andere NGO's, potentiële werkgevers, ouders en de buitenlandse gemeenschap. Hierdoor is onze reputatie in Bangladesh gestegen. Deze enorme prestatie zou niet mogelijk zijn geweest zonder de steun van onze donateurs, die ik bij deze hartelijk wil bedanken. Wij hopen natuurlijk dat u ons blijft steunen in onze activiteiten.

Dit jaar was echter ook niet gemakkelijk voor Vialisa. Net als in 2006, was er dit jaar sprake van politieke onrusten in Bangladesh en daarbovenop twee natuurrampen, waardoor Vialisa soms genoodzaakt was om haar activiteiten aan te passen. Het bestuur heeft in 2007 onderkent dat er door de uitbreiding van activiteiten problemen zijn ontstaan in de financiële controle en management. Er is in 2007 reeds gewerkt aan een oplossing voor deze problemen. In 2008 zal het het dagelijks management van Vialisa versterkt worden met deze competenties en het aantrekken van fondsen die een solide basis geven voor de toekomst.

Tot slot, wil ik namens het bestuur onze directeur, Lisa van Gerven, enorm bedanken voor haar inzet en doorzettingsvermogen ook dit jaar weer. Zij heeft een enorme prestatie neergezet dit jaar en wij wensen haar veel succes toe bij de activiteiten van Vialisa in 2008.

Namens het bestuur
Esther Schouten
Interim Voorzitster Vialisa

Juni 2008

Inhoudsopgave

1. Vialisa 2007	4
1.1 Vialisa.....	4
1.2 Organisatie & bestuur.....	6
1.3 Activiteiten Vialisa	8
2. Evaluatie activiteiten 2007	12
2.1 Resultaten.....	12
2.2 Verwachtingen 2008.....	13
2.3 Inkomsten	14
3. Financieel verslag 2007.....	16
3.1 Samenvatting inkomsten en uitgaven.....	16
3.2 Toelichting inkomsten.....	17
3.3 Toelichting uitgaven.....	18

1. Vialisa 2007

Het jaar 2007 stond voor Vialisa in het teken van uitbreiding. Dit afgelopen jaar zijn er maar liefst 3 nieuwe trainingcentra bij gekomen. In juni werden zowel de kledingwinkel Change als het nieuwe Educatie Centrum Vialisa Banani geopend. In november werd Good Morning, Bed & Breakfast geopend.

Bij het aantreden van een nieuwe Interim regering, meteen aan de start van 2007, werd gelijk de Noodtoestand uitgeroepen waardoor elke politieke activiteit verboden werd verklaard. Deze Interim regering heeft zich ten doel gesteld de enorme corruptie in Bangladesh aan te pakken, en heeft een groot offensief tegen de voorgaande gevestigde politieke orde ingezet. Hierdoor ontstond er onder de Bengalen meer vertrouwen in hun maatschappij en economie. Vialisa heeft van dit vertrouwen goed gebruik gemaakt en kansen voor jongeren gecreëerd.

In 2007 kreeg Bangladesh maar liefst twee natuurrampen te verwerken. In augustus een grote overstroming en in november een zware cycloon. Hoewel door de overstroming voornamelijk het noorden en door de cycloon voornamelijk het zuiden getroffen werden, waren de gevolgen voelbaar voor heel Bangladesh, en dus ook Dhaka. De inmiddels afgezwakte cycloon Sidr raasde dwars over de stad en liet in met name de sloppenwijken veel schade achter. In een zeer korte periode werd tot twee keer toe het drinkwater ernstig vervuild en werden voedselbronnen verwoest. Doordat zowel in het noorden als in het zuiden grote hoeveelheden oogst verloren zijn gegaan zijn de prijzen voor voedsel gigantisch gestegen. Kostte een kilo rijst voorheen 22 tk, nu is dit 35 tk. Gelukkig is de regering vrij snel begonnen met het uitdelen van voedselbonnen waar ook onze jongeren en hun families gebruik van konden maken. Hierdoor hebben wij wel onze schooltijden aan moeten passen zodat de jongeren tijd hadden om in de lange wachtrijen voor goedkopere door de regering verstrekte rijst aan te sluiten.

Hoewel we een jaar lang van hartals (algemene stakingen, uitgeroepen door de oppositie die mensen min of meer verbiedt naar het werk te gaan) bespaard bleven, werden we helaas wel twee maal met een door de overheid uitgeroepen straatverbod geconfronteerd. Hierdoor hebben we onze scholen en winkel toch voor korte periodes moeten sluiten.

1.1 Vialisa

Vialisa is een intermediair tussen kansarme (ongeschoolde of laagopgeleide) jongeren en het bedrijfsleven. Het is te vergelijken met een sociaal arbeidsbureau, waar het niet alleen gaat om het realiseren van arbeidsplaatsen voor de jongeren maar dit waar mogelijk en wenselijk te ondersteunen met een beroepsopleiding en met begeleiding door mentoren. Door onze contacten en bemiddeling krijgen laag- of ongeschoolde jongeren een kans zich te bewijzen binnen een bedrijf.

In miljoenen arme gezinnen is het schamele loon van beide ouders onvoldoende om alle bijbehorende monden te kunnen voeden. Daarom wordt het, zeker voor de oudste kinderen, noodzakelijk om ook te werken. Om een steentje bij te kunnen dragen aan het familie inkomen gaan sommige kinderen bedelen. Anderen vinden een baantje waarin ze werkzaam zijn onder moeilijke omstandigheden. Ze gaan bijvoorbeeld schoenen poetsen, bakstenen fijnhakken (de kleinere stukjes steen worden gebruikt in cement), of een riksja (fietstaxi) besturen. In arme gezinnen zorgen de kinderen voor ongeveer veertig procent van het gezinsinkomen. Maar het gaat om werkzaamheden die niet bijdragen aan de persoonlijke ontwikkeling van die kinderen en soms zelfs een gevaar zijn voor hun gezondheid.

De doelgroep van Vialisa bestaat uit kansarme jongens en meisjes tussen de 15 en 22 jaar. Er wordt door een aantal organisaties in Dhaka wel iets voor deze jongeren gedaan. Zo zijn er Drop In Centers (DIC) waar kinderen overdag kunnen komen om te spelen, te praten, te eten en te drinken en wat les te krijgen. Op deze wijze ontstaat er een contact tussen deze kinderen en de eventueel aanwezig maatschappelijk werkers. Echter, daar houdt het ook weer op. Er wordt niet gekeken naar de mogelijkheden om deze kinderen te helpen met het opbouwen van een zelfstandig bestaan. En dat is waar Vialisa zich op richt.

De doelstelling is jongeren:

- een praktische opleiding te geven ter verhoging van de kansen op de arbeidsmarkt;
- te plaatsen bij bedrijven die hen niet uitbuiten of gevaarlijk werk laten verrichten;
- te voorzien van een mentor die ze om raad kunnen vragen als het gaat om loopbaanbegeleiding;
- een medische keuring te geven en bij te staan bij medische problemen;
- budgetbegeleiding te geven en te leren sparen voor noodsituaties;
- te helpen bij problemen thuis en of werkgever.

Vialisa voorziet in een belangrijke aanvulling op wat er door andere organisaties in Dhaka reeds wordt gedaan (of wordt nagelaten) door:

- Jongeren van 15 jaar en ouder kansen te bieden waar andere organisaties hen veelal reeds als te oud en kansloos beschouwen;
- Het onderwijs zo praktisch mogelijk te maken, zodat de jongeren er echt wat aan hebben op de arbeidsmarkt.
- De mogelijkheid te bieden het geleerde in praktijksituaties te oefenen.
- Te investeren in arbeidsbemiddeling en begeleiding van de jongeren, ook nadat ze bemiddeld zijn.

In oktober 2004 werd het kantoor in Dhaka (de hoofdstad van Bangladesh) geopend. Inmiddels zijn er tientallen jongeren aan een baan geholpen en is er gestart met een onderwijsprogramma om jongeren basisonderwijs en praktische

werkervaring aan te bieden zodat hun kansen op de arbeidsmarkt verhoogd worden.

Inmiddels bestaat de staf in Dhaka, naast Lisa van Gerven, uit Bengaalse maatschappelijk werkers, docenten, mentoren en ondersteunende staf. Verder wordt er regelmatig gebruik gemaakt van Nederlandse vrijwilligers en stagiaires die Vialisa een warm hart toedragen.

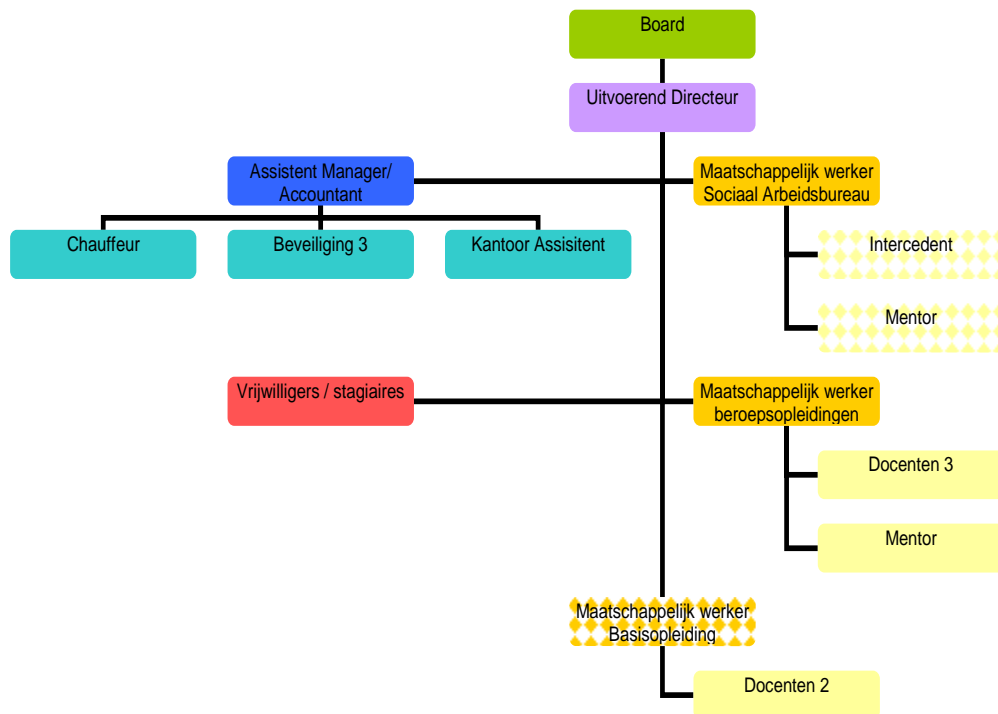
1.2 Organisatie & bestuur

Lisa van Gerven

Directeur - Lisa is de oprichtster van Vialisa. Ze is als 2 jarig Bengaals meisje geadopteerd door een Nederlands gezin en opgegroeid in het Limburgse Baarlo. Na eerst Welzijnsmanagement gestudeerd te hebben, gevolgd door Ontwikkelingsstudies heeft ze in 2003 Vialisa opgericht. Sinds februari 2004 werkt ze in Dhaka, Bangladesh.

Esther Schouten

Interim Voorzitter & Secretaris - Esther is social performance adviser bij Shell Exploration & Production in Rijswijk. Hierin adviseert zij Shell operaties wereldwijd hoe met de impacts op de lokale omgeving om te gaan. Daarnaast promoveert zij aan de Erasmus Universiteit Rotterdam op het onderwerp multinationale ondernemingen en mensenrechten. Zij is afgestudeerd in



Nog te recruteren

Technische Bedrijfskunde (TH Rijswijk) en Ontwikkelingsstudies (RUN).

Ruud Roosen

Penningmeester - Ruud is associate director binnen de investment management afdeling van NIBC Bank NV te Den Haag. Binnen deze afdeling zet hij vastgoedfondsen op voor voornamelijk institutionele investeerders. Ruud heeft bouwkunde gestudeerd aan de Technische Universiteit Eindhoven en bedrijfseconomie aan de Open Universiteit.

Sarah Dobbe

Bestuurslid - Sarah heeft aan de Radboud Universiteit Nijmegen haar MA opleiding Ontwikkelingsstudies en Sociale Geografie afgerond. Ook heeft zij in 2005 deelgenomen aan de postdoctorale opleiding Ontwikkelingsstudies te Nijmegen. Tijdens haar opleidingen heeft Sarah veldonderzoek gedaan in Sri Lanka, Bolivia en de Filippijnen. De ervaringen in deze landen met straat- en werkende kinderen, samen met het enthousiasme en de expertise van directeur Lisa van Gerven, hebben ervoor gezorgd dat zij al ruim twee jaar, met veel plezier, als voorzitter betrokken is bij Vialisa. Momenteel werkt Sarah bij ICCO, de interkerkelijke organisatie voor ontwikkelingssamenwerking. Ze zal in 2007 voor 18 maanden vertrekken naar Cambodja, om daar als adviseur PME en fondsenwerving aan de slag te gaan bij Youth for Peace; een vredesorganisatie die gericht is op jongeren. Tijdens haar verblijf in Cambodja zal Sarah actief blijven als bestuurslid voor Vialisa.

Huib van Gerven

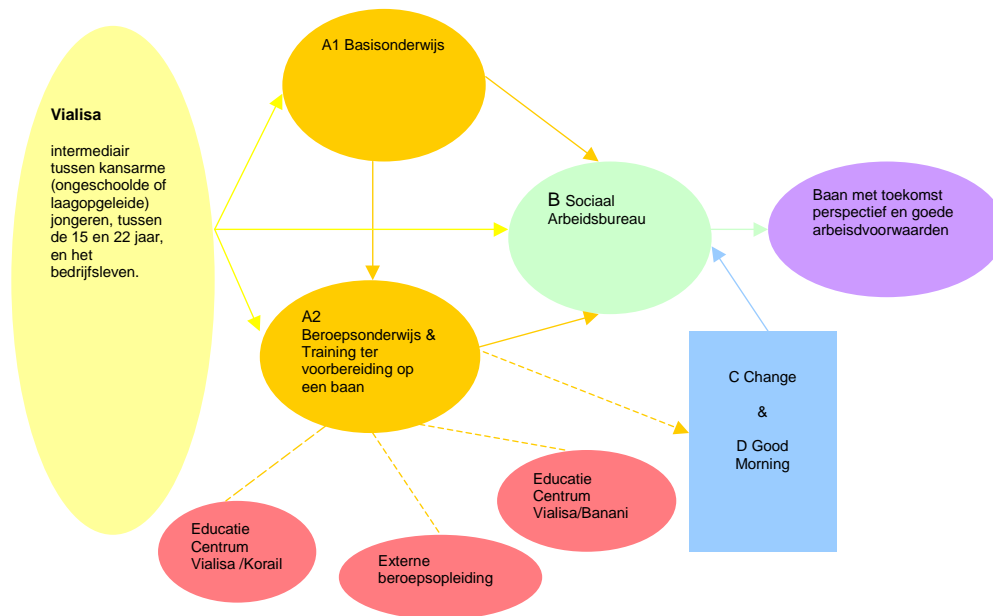
Bestuurslid - Huib is voormalig directeur van Bureau van Gerven. Dit is een bureau voor Grafische Communicatie. Als opleiding heeft hij de Werkkunstschule in Duitsland gevolgd met als studierichting Visuele Communicatie. Hij is vader van drie kinderen; Lisa is zijn jongste dochter. Diverse bezoeken aan Bangladesh hebben zijn interesse in de ontwikkeling van Bangladesh gewekt.

Annemarie Gerbrandy

Bestuurslid - Annemarie is cultureel antropoloog en werkt als beleidsadviseur bij het ministerie van VROM op het gebied van integratie en inburgering. Hiervóór heeft zij ruim 15 jaar werkervaring opgedaan in de ontwikkelingssamenwerking en werkte van 1993-1997 in Bangladesh, aanvankelijk voor Unicef en later voor de Amerikaanse ontwikkelingsorganisatie CARE. In 2006 was zij weer enkele maanden terug in Bangladesh en maakte ze kennis met Vialisa. Het enthousiasme en de concrete aanpak van Vialisa waarbij de jongeren geholpen worden hun kansen voor een betere toekomst vorm te geven, spreken haar in het bijzonder aan. Reden om niet te aarzelen toen Vialisa haar in 2007 polste voor een bestuursfunctie.

1.3 Activiteiten Vialisa

Programma A



A 1 Basisonderwijs

Educatie Centrum Vialisa/ Korail

Voor de jongeren die nog geen onderwijs hebben gehad, of door armoede met hun school hebben moeten stoppen zodat ze nog steeds nauwelijks kunnen lezen en schrijven, hebben we een speciaal onderwijsprogramma van 6 maanden ontworpen. Daarnaast krijgen ze 6 maanden lang cursussen ter bevordering van hun persoonlijke ontwikkeling waardoor ze sterker in de maatschappij komen te staan. Zo leren ze onder andere communiceren op verbale en non verbale wijze, persoonlijke hygiëne, toekomst planning en sollicitatie technieken. Na deze 6 maanden plaatsen we de jongeren die aangegeven hebben dit te willen via bemiddeling bij andere scholen zodat ze verder kunnen met het algemene onderwijs. De anderen gaan via ons door naar een beroepsopleiding of naar een baan.

In 2007 is er begonnen met een speciaal programma voor met name meisjes werkzaam in textiel fabrieken. In hun vrije tijd kunnen ze bij ons terecht om te leren lezen en schrijven. Hierdoor hebben 7 meiden promotie kunnen maken

waardoor ze op hun werkplek meer respect hebben gekregen en een hoger salaris zijn gaan ontvangen.

Het afgelopen jaar hebben in totaal 63 jongeren een basisopleiding gevolgd. Hiervan zijn 16 studenten via andere ngo's verder gaan leren. De rest is doorgestroomd naar onze kleermakersopleiding of een externe beroepsopleiding.

A2 Beroepsopleiding

Voor de jongeren die onderwijs gehad hebben en redelijk kunnen lezen en schrijven, zoeken wij trainingsmogelijkheden die de jongeren voorbereiden op een praktische baan. De zogenaamde 'trainings-for-the-job'. Met onze aanbeveling krijgen ze gemakkelijker toegang tot al bestaande trainingscentra waar ze opgeleid worden tot bijvoorbeeld auto monteur, electriciën of loodgieter. Daarnaast hebben we zelf al trainingsmogelijkheden gecreëerd bij een kleermaker, tuincentrum, kantoren en particuliere huishoudens. In 2007 hebben 23 jongeren extern een training ter voorbereiding op een baan ontvangen.

Engelse lessen

Voor de jongeren die werkzaam zijn bij buitenlandse werkgevers hebben wij een speciale Engelse cursus ontwikkeld die de jongeren helpt bij het communiceren op de werkplek. Wanneer mogelijk krijgen de jongeren gedurende een bepaalde periode van hun werkgever 's middags 1,5 uur verlof om deze Engelse lessen te kunnen volgen.

Educatie Centrum Vialisa Korail

De kleermakersopleiding van 6 maanden bij ECV/Korail biedt ruimte aan 16 jongeren. Er is een basisopleiding en een gevorderde opleiding. Alle beginners zijn doorgestroomd naar de gevorderde opleiding. Van de deelnemers aan de gevorderde opleiding hebben 10 jongeren inmiddels een baan en gebruiken 3 jongeren hun kennis om parttime opdrachten aan te nemen zodat ze daarnaast verder kunnen studeren. Helaas zijn er ook 3 jongeren afgevallen.

Educatie Centrum Vialisa Banani

Inmiddels is de verbouwing van de garage voltooid en is Educatie Centrum Vialisa / Banani geopend. In dit trainingcentrum worden jongeren klaargestoomd voor een stage in een winkel, een guesthouse of een restaurant. Er wordt veel aandacht besteed aan communicatie, hygiëne en verkooptechnieken. Daarnaast is er ruimte voor jongeren van de kleermakersopleiding. Zij leren hier hun productie af te stemmen op export kwaliteit zodat ze zich kunnen onderscheiden op de Bengaalse markt. Als training worden onder andere speelkleden voor baby's gemaakt waarvan er al diverse in Nederland zijn verkocht.

Programma B

B Sociaal Arbeidsbureau

Vialisa wil een intermediair zijn tussen de jongeren en het bedrijfsleven. Door onze begeleiding, contacten en bemiddeling krijgen laag- of ongeschoolde jongeren een kans op werk, op een toekomst waarin ze voor zichzelf kunnen zorgen. In 2007 zijn er met behulp van het Sociaal Arbeidsbureau 18 jongeren aan een vaste baan geholpen. Deze banen werden gerecruteerd bij onder andere tuincentra, winkels, restaurants en particuliere kleermakers. Daarnaast worden de jongeren die in voorgaande jaren aan een baan geholpen werden gevolgd en begeleid.

Training ter voorbereiding op een baan

De afgelopen jaren hebben ons geleerd dat basisonderwijs en een beroepsopleiding maar een kleine stap is op weg naar het verkrijgen van een baan. De grootste hindernis is het gebrek aan praktische werkervaring. Het afgelopen jaar heeft Vialisa dan ook geïnvesteerd in het opzetten van praktijkopleidingen. Hier hebben afgelopen jaar 27 jongeren aan deelgenomen.

- Door het aanbieden van een praktijkopleiding aan jongeren kunnen ouders zien dat hun jongeren belangrijk genoeg zijn om in te investeren.
- Onder begeleiding van Vialisa krijgen de jongeren de kans hun kennis in de praktijk te brengen, dit verhoogt hun kansen op de arbeidsmarkt.
- Door direct een trainingsvergoeding aan de jongeren te verstrekken tonen wij de achterban dat wij hun kinderen niet uitbuiten, en ontstaat er meer vertrouwen in ngo's
- Door het organiseren van ouderbijeenkomsten betrekken wij de achterban in de ontwikkeling van de jongeren.
- Door de verstrekking van een trainingsvergoeding worden de lasten van het genereren van het familie inkomen verlicht. Hierdoor krijgen jongeren broertjes en zusjes de kans naar school te gaan

Programma C

Outlet Kledingwinkel 'Change'

Na maanden voorbereiding en hard werken is Vialisa onzettend blij met de realisatie van de Outlet kledingwinkel 'Change'. Het heeft wat voeten in de aarde gehad, maar het doel om in 2007 de Outlet kledingwinkel te openen is behaald. Op 1 juli 2007 heeft Change haar deuren voor het winkelpubliek geopend. Change is gevestigd in het moderne Unicorn Plaza winkelcentrum in Gulshan 2, Dhaka.

Change verkoopt kleren die door de jongeren van de kleermakersopleiding zijn gemaakt en tevens restant kleding van de export textielindustrie van Bangladesh. Bij de selectie van kleding wordt er natuurlijk op gelet dat de donerende bedrijven

zich aan de regels houden rondom kinderarbeid en arbeidsrechten. Met de omzet kan Vialisa een stagevergoeding geven aan de jongeren, meer inkomsten voor de stichting genereren en kan Vialisa meer naamsbekendheid verwerven.

Voordat de jongeren stage kunnen lopen bij Change, krijgen zij eerst een winkeltraining van zes maanden op het 'Educatie Centrum Vialisa' in Korail. De training heeft onder andere als doel om communicatieve en sociale vaardigheden te vergroten, om te leren werken in teamverband, en het administratief leren afhandelen van de (kassa) administratie. Het is voor hen een veelzijdige functie met verantwoordelijkheden, die zij moeten aanleren om later een goede baan met toekomstperspectief te kunnen vinden en behouden.

Het lege kale winkelpand in het nieuwe winkelcentrum Unicorn Plaza was het begin van het project. Geen stroom, stopcontact of deur, wat een nieuwe uitdaging voor Vialisa betekende. Stukje bij beetje begon de winkel vorm te krijgen, mede dankzij steun van de textielexporteurs, de Nederlandse Ambassade en de enorme inzet van Vialisa staf. Het uiteindelijke resultaat is alle inspanning waard!

De eerste kleding hebben we gedoneerd gekregen van een grote textielfabrikant in Dhaka. De dozen werden per riksja naar het kantoor van Vialisa gebracht. Hier hebben de jongeren de kleding uitgezocht, gestreken en gevouwen. Op 30 juni is er een openingsparty gegeven. Met trots hielpen de jongeren hun eerste klanten.

Inmiddels heeft de eerste opgeleide groep van 10 jongeren allemaal een baan elders, variërend van een autodealer tot kleermakers atelier. Door dit succes is de opleiding zeer gewild onder zowel jongeren als werkgevers.

Programma D

Good Morning, Bed & Breakfast

In de nacht dat Sidr over Bangladesh raasde mocht Good Morning, Bed & Breakfast haar eerste gasten verwelkomen. De harde regenval zorgde er helaas voor dat in 2 kamers meteen een lekkage ontstond zodat het nog eens een maand duurde voordat we de deuren echt open konden gooien. Inmiddels draait de promotiecampagne in Bangladesh op volle toeren en zijn de bedden regelmatig bezet.

Ook heeft de directeur van het Sheraton Hotel Bangladesh al een bezoek aan Good Morning gebracht met als resultaat dat jongeren na onze opleiding bij het Sheraton verder opgeleid kunnen worden. De manager heeft daartoe nadat hij via via had vernomen dat de resultaten positief waren zelf contact met Vialisa opgenomen.

De website www.guesthouse-dhaka.com is ontwikkeld door de medewerkers van 2d3d-Bureau voor 2- en 3- dimensionale vormgeving BV en is recentelijk online geplaatst.

2. Evaluatie activiteiten 2007

2.1 Resultaten

Danzij de vele trainingen en intensieve begeleiding van de jongeren zijn de volgende resultaten behaald:

- Door het aanbieden van een praktijkopleiding aan jongeren hebben de ouders/voogd kunnen zien dat hun kinderen belangrijk genoeg zijn om in te investeren. Hierdoor is er intensiever contact tussen de ouders/voogd en Vialisa waardoor we sneller problemen in de thuis situatie hebben kunnen signaleren waardoor het aantal drop outs tot het minimum beperkt is gebleven.
- Door de intensieve begeleiding van jongeren door de staf van Vialisa is er onder de jongeren meer vertrouwen in NGO's ontstaan waardoor we meer jongeren hebben kunnen doorverwijzen naar externe opleidingstrajecten.
- De praktijkopleiding van Change en Good Morning hebben er voor gezorgd dat jongeren meer zelfvertrouwen kregen en communicatief sterker werden, waardoor een aantal in staat is geweest zelf een vaste baan te regelen.
- De praktijkopleidingen Change en Good Morning hebben de relaties tussen Vialisa en diverse ngo's versterkt.
- De praktijkopleidingen Change en Good Morning hebben voor meer naamsbekendheid in Dhaka gezorgd waardoor het netwerk van potentiële werkgevers is vergroot.
- De praktijkopleidingen Change en Good Morning hebben tot meer naamsbekendheid onder de buitenlandse gemeenschap geleid waardoor er meer aandacht is ontstaan voor de problematiek van kansarme jongeren in Dhaka.

Doelstelling	Verwachting 2007	Resultaat 2007	Conclusies	Resultaat 2006	Resultaat 2004 t/m 2007
Jongeren die basisonderwijs ontvangen	60	63	<i>Boven verwachting</i>	42	117
Basisopleiding kleermaker	16	16	<i>Doelstelling behaald</i>	16	35
Gevorderden Kleermakersopleiding	16	16	<i>Doelstelling behaald</i>	16	48
Jongeren die een training of een beroepsopleiding ontvangen	40	40	<i>Doelstelling Behaald</i>	20	65

Doelstelling	Verwachting 2007	Resultaat 2007	Conclusies	Resultaat 2006	Resultaat 2004 t/m 2007
Jongeren die aan een baan worden geholpen met een salaris hoger dan 2000 tk per maand	15	18	<i>Boven verwachting</i>	14	32
Jongeren die deelnemen aan cursussen voor persoonlijke ontwikkeling	60	63	<i>Boven verwachting</i>	47	110
Jongeren die deelnemen aan de Engelse lessen	25	17	<i>Doelstelling niet behaald</i>	14	31
Drop out					7

2.2 Verwachtingen 2008

Door de opening van Change, Good Morning Guesthouse en Educatie Centrum Vialisa / Banani zal het verwachtingspatroon voor het jaar 2008 er iets anders uitzien dan in voorgaande jaren.

ECV/ Korail (92 jongeren)

- 60 jongeren ontvangen basisopleiding
- 32 jongeren ontvangen een kleermakersopleiding (basis & gevorderden)
- Na de basisopleiding zullen 20 jongeren extern een beroepsopleiding volgen
- 18 jongeren zullen doorstromen naar onderwijsprogramma's van partner ngo's

ECV/ Banani (40 jongeren)

- 40 jongeren ontvangen een beroepsopleiding Outletshop of Good Morning
- Na deze opleiding zullen 15 jongeren op eigen kracht een baan vinden

Externe beroepsopleidingen/ training ter voorbereiding op een baan (10 jongeren)

- 10 jongeren zullen extern een beroepsopleiding/training volgen
- 5 jongeren zullen op eigen kracht een baan vinden
- Na de opleiding zal voor 5 jongeren via het Sociaal Arbeidsbureau een baan gevonden worden

Sociaal Arbeidsbureau (30 jongeren)

- Na de opleiding Change of Good Morning zal voor 25 jongeren via het Sociaal Arbeidsbureau een baan gevonden worden
- Het Sociaal Arbeidsbureau zal voor 5 jongeren die een externe beroepsopleiding/training volgen een baan vinden

2.3 Inkomsten

Sponsoring

Vialis Verkeer & Mobiliteit BV

Wij danken Vialis Verkeer & Mobiliteit voor hun trouwe sponsoring tijdens de opstartfase van Vialisa in 2004 en de jaren erna. Dankzij hun steun en vertrouwen heeft Vialisa aan een goede toekomst voor haarzelf kunnen werken zodat wij in staat zijn ook aan een goede toekomst voor onze jongeren te kunnen werken.

Het afgelopen jaar hebben we verschillende bijzondere sponsorings mogen ontvangen.

- Maarten Wind heeft de jaarinkomsten van zijn DJ werk aan Vialisa gedoneerd
- Onderwijscentrum de Twijn, afdeling VO Lyndensteyn heeft de opbrengsten van haar Kerstmarkt aan Vialisa gedoneerd. Wij danken de docenten en leerlingen voor hun enthousiasme en enorme inzet.
- IKEA Duiven, Kerstwens 2007.
- Rank Xerox Venray heeft 3 printers gedoneerd.
- Particuliere donateurs

Donatie in goederen

- Buro Met, website Vialisa
- 2d3d-Bureau voor 2- en 3- dimensionale vormgeving BV, website Good Morning guesthouse
- Rank Xerox Venray heeft 3 printers gedoneerd

Extra donaties

- Extra donaties nav de cycloon Sidr. Dankzij de extra donaties hebben we o.a. truien, dekens en medicijnen aan onze jongeren kunnen uitreiken.

Fondsen

- Oxfam Novib, Linkis programma, Den Haag
- Winters van den Speulhof, Baarlo
- Moments-of-Joy, Den Haag

- Nederlandse Ambassade te Dhaka, PKP financiering

Donaties/inkomsten Bangladesh

- The Netherlands Recreation Centre Dhaka, donatie meubels voor Good Morning, Bed & Breakfast
- Charity Bingo
- Verkoop Mr Hippo
- Lowland Fashion Ltd, donatie kleding
- Eurocentra, donatie kleding
- Texport, donatie kleding
- Linmark, donatie kleding
- Massimo & Jacqui doneerde winter dekens

Vrijwilligers

- Vialisa: André Lubach, Ad Becx, Bert Rheiter en Henriette Stroucken
- Change: Natascha Smulders
- Good Morning: Suzanne Sarkar
- Engelse lessen: Malinda van Dreumel, Dennis Verhoef en Mandy van Veen
- Vertaling website Good Morning: Lucia Menard, Gaelle Rivet, Mandy van Veen
- Fondsenwerving: Jolijn van Duijnhoven, Henriette Stroucken
- Nieuwsbrieven: Bert Rheiter en Henriette Stroucken

3. Financieel verslag 2007

3.1 Samenvatting inkomsten en uitgaven

		2007	2006
		Euro	Euro
Inkomsten	<i>Algemeen</i>		
	Donateurs	12.568	12.187
	Sponsors	7.500	14.500
	Fondsen	27.591	3.250
	Overige inkomsten	1.876	203
	Subtotaal	49.535	30.140
	<i>Lokaal</i>		
	Financiële giften	8.221	0
	Giften in natura	0	0
	Subtotaal	8.221	0
Totaal		57.757	30.140
Uitgaven	<i>Algemene kosten</i>		
	Personeel	14.169	16.243
	Marketing	1.409	1.724
	Public Relations	0	130
	Overig	22.654	6.185
	Subtotaal	38.233	24.283
	<i>Directe projectkosten</i>	8.354	7.572
	<i>Overige kosten</i>	6.436	2.533
Totaal		53.023	34.388

Kasbalans

	Euro
1 januari 2007	895
Toevoeging over 2007	4.734
31 december 2007	5.629

Omrekenkoers (Bd TK/Euro) gedurende 2007: 93,60

3.2 Toelichting inkomsten

Donateurs

In 2007 zijn de inkomsten uit het donateursbestand gestabiliseerd, na de forse groei de afgelopen jaren. Het bestuur verwacht dat de bijdrage door donateurs het komend jaar op hetzelfde niveau zal blijven. Als donateur worden personen of bedrijven gezien die één- of meermalen per jaar een bedrag overmaken kleiner dan €1.000.

Sponsors

In 2007 heeft Vialisa wederom een bijdrage mogen ontvangen van 'Vialis'. De afname van deze post valt voor een groot deel te verklaren doordat de 'Stichting Winters-van de Speulhof', gezien haar karakter, dit jaar is opgenomen onder de post fondsen. Als sponsors worden die personen of bedrijven gezien die één- of meermalen per jaar een bedrag overmaken groter dan €1.000.

Fondsen

In 2007 is de bijdrage door fondsen fors opgelopen. Van deze post bestaat ongeveer de helft uit een bijdrage van Oxfam-Novib. Daarnaast is ook de 'Stichting Winters-van de Speulhof' dit jaar onder deze post opgenomen. Naast deze fondsen heeft Vialisa ook een bijdrage mogen ontvangen van de 'Stichting Moments-of-Joy'. Het op peil houden van de bijdragen door fondsen is en zal een van de belangrijkste aandachtspunten van Vialisa blijven. Dit is van het grootste belang gezien de opgelopen kosten (door het starten van nieuwe projecten) en de naar verwachting niet toenemende bijdragen van donateurs en sponsors in 2008.

Overige inkomsten

Voor een belangrijk deel (€1.600) bestaat deze post uit een gedeeltelijk vrijgevallende reservering (€2.000) ten behoeve van noodzakelijke sociale afdrachten voor directeur (zie ook overige kosten).

3.3 Toelichting uitgaven

Algemene kosten

De algemene kosten zijn met €12.649 opgelopen ten opzichte van 2006. Dit kan verklaard worden door:

- Het fors oplopen van de post *overig* (+ € 15.168). Dit heeft met name te maken met nieuw gestarte projecten waarvoor nieuwe lokaties zijn aangehuurd waardoor de huurlasten met ongeveer €6.500 zijn gestegen. Om deze aangehuurde lokaties geschikt te maken voor gebruik zijn ook noodzakelijke renovaties doorgevoerd (± €3.200) en is inventaris aangeschaft (± €5.500).
- Het fors oplopen van de post *overig* is gedeeltelijk gecompenseerd door een afname van de *personeelskosten in de overhead* (-€2.074). Dit kan met name verklaard worden door lagere personeelskosten voor de directeur (wegens kastekorten is een gedeelte van het salaris van de directeur ingehouden conform afspraak). Dit laatste is overigens een grote zorg voor het bestuur.
- De post *marketing* is licht afgenomen met €445.

Directe projectkosten

- Ten opzichte van 2005 is deze post licht toegenomen (+ €2.083). Dit wordt met name verklaard door hogere lokale personeelslasten (± €1.700). De toegenomen personeelslasten hangen samen met de uitbreiding van het aantal projecten.

Overige kosten

De overige kosten zijn fors toegenomen ten opzichte van 2006 (+ €3.903). Dit kan verklaard worden door:

- Reservering ten behoeve van afdracht sociale premies (€2.000).
- Extra kosten ten behoeve van lokale hulpverlening buiten projecten om naar aanleiding van orkaan SIDR die Bangladesh in het najaar teisterde (€ 4.000).