

**Jaarverslag 2006**

# **Vialisa**

## **International Development Organisation**



### **Nederland**

**Vlijmense Dijk 51**

**5251 EL Vlijmen**

**KvK: 12050567, Postbank: 9552228**

**[vialisa@vialisa.com](mailto:vialisa@vialisa.com)**

**[www.vialisa.com](http://www.vialisa.com)**

### **Bangladesh**

**Road 10/B, House 1, Block H,**

**Banani, Dhaka - 1213**

## Voorwoord

Voor u ligt het tweede jaarverslag van Vialisa. Het jaar 2006 heeft in teken gestaan van voortzetting en uitbreiding van Vialisa's activiteiten in Bangladesh. Er zijn daarin belangrijke resultaten geboekt, met name op het gebied van basisonderwijs en cursussen waar wij onze doelstellingen hebben behaald. Zo is bijvoorbeeld in 2006 in een nabijgelegen sloppenwijk het 'Educatie Centrum Vialisa' geopend, waarin drie docenten en een kleermaker hard werken om onze jongeren op te leiden tot kleermaker en hun persoonlijke ontwikkeling stimuleren. Daarnaast zijn het aantal jongeren die aan onze programma's meedoen, het aantal arbeidsplaatsen en het aantal partners uitgebreid. Wij zijn ook zeer verheugd dat wij hulp van diverse vrijwilligers en steun van onze donateurs mochten ontvangen.

Niet all doelstellingen zijn echter bereikt, omdat de politieke onrusten als gevolg van de verkiezingen in januari 2007 een enorme impact hadden op het reilen en zeilen van Vialisa. De school en het kantoor heeft Vialisa herhaaldelijk moeten sluiten en het was moeilijk de jongeren bij bedrijven aan het werk te krijgen. Desondanks heeft Vialisa haar activiteiten zo goed mogelijk trachten voort te zetten en wij hopen dat het jaar 2007 een stabiel politiek klimaat kent. De financiële situatie kende ook haar pieken en dalen gedurende het jaar 2006, waardoor de hoogste prioriteit van Vialisa in 2007 zal zijn om de fundamente te verstevigen.

Al met al een goed en roerig jaar waarvoor wij onze directeur, Lisa van Gerven, van harte danken en haar ook veel succes toewensen bij de verankering van de activiteiten van Vialisa.

Namens het bestuur  
Esther Schouten  
Voorzitster Vialisa

April 2007

# Inhoudsopgave

<b>1. Vialisa activiteiten 2006 .....</b>	<b>4</b>
<i>1.1 Doelgroep .....</i>	<i>4</i>
<i>1.2 Werkwijze Vialisa Bangladesh .....</i>	<i>4</i>
<i>1.3 Vrijwilligers .....</i>	<i>7</i>
<i>1.4 Partners in Bangladesh .....</i>	<i>8</i>
<i>1.5 Trainingen .....</i>	<i>9</i>
<i>1.6 Werkgevers .....</i>	<i>10</i>
<i>1.7 Ondersteuning/PR .....</i>	<i>11</i>
<b>2. Evaluatie Activiteiten 2006.....</b>	<b>13</b>
<b>3. Financieel verslag 2006.....</b>	<b>15</b>
<i>3.1 Samenvatting inkomsten en uitgaven.....</i>	<i>15</i>
<i>3.2 Toelichting Inkomsten.....</i>	<i>16</i>
<i>3.3 Toelichting Uitgaven .....</i>	<i>16</i>
<b>4. Conclusies en vooruitzichten 2007 .....</b>	<b>18</b>

# 1. Vialisa activiteiten 2006

In het jaar 2006 zijn wederom vele activiteiten ontplooid door Vialisa; de organisatie is vanuit de opstartfase in 2004 ontwikkeld naar een groeifase. In tabel 1 op pagina 5 staan de activiteiten die in 2006 zijn uitgevoerd:

## 1.1 Doelgroep

De jongeren die in het programma van Vialisa zijn ondergebracht hebben de leeftijd tussen de 15 en 22 jaar en wonen in de sloppenwijken van Dhaka, op straat of in een opvanghuis voor straatkinderen. De jongeren uit de sloppenwijken hebben vaak nog maar één ouder, waardoor ze gedwongen worden zelf te gaan werken om zo hun steentje bij te kunnen dragen in de dagelijkse onkosten. De jongeren hopen dat zo hun broertjes en zusjes wél naar school kunnen. De jongeren die wonen op straat of in opvangcentra hebben vaak geen ouders meer, of hun ouders zijn achtergebleven op het platteland en daarom moeten zij keihard werken om zelf te kunnen overleven. Zij verzamelen plastic, halen vuilnis op, of werken in lokale fabrieken met zware chemicaliën. Ook maken zij lange dagen voor een loon dat vaak onder het wettelijke minimumloon ligt. Vialisa komt met de jongeren in contact door wekelijkse bezoeken aan sloppenwijken en andere ontwikkelingsorganisaties. Door actief naar de jongeren toe te gaan met personen die zij al kennen en vertrouwen, zoals wijkmeesters, docenten van non-formele scholen en maatschappelijk werkers van opvang-, en inloopcentra voor straatkinderen, ontstaat er sneller een vertrouwensband tussen de jongeren en Vialisa.

## 1.2 Werkwijze Vialisa Bangladesh

In principe is altijd een van de maatschappelijk werkers op kantoor aanwezig om toevallig binnen lopende jongeren op te vangen. Vervolgens vindt er een oriënterend gesprek plaats om te achterhalen wat de jongere nu precies van ons verwacht. Velen komen binnen met de mededeling: “ik heb gehoord dat jullie banen uitdelen en ik heb een baan nodig”. Bijna iedereen neemt in eerste instantie genoegen met zomaar een baan. Het maakt ze niets uit als het maar wat oplevert. Na wat doorvragen kunnen de meesten echter goed aangeven wat ze daadwerkelijk willen. Sommige dromen zijn te realiseren, maar sommige natuurlijk ook niet, en dan wordt het zaak deze droom langzaam om te zetten tot iets haalbaars. Bij een tweede gesprek wordt er een schrijf-, lees- en rekentest afgenomen om te bepalen wat het opleidingsniveau van de jongere is. Na een bezoek van onze maatschappelijk werker aan de thuissituatie (huis of opvangcentrum) en gesprekken met familieleden of begeleiders wordt bepaald of we iemand in ons programma op kunnen nemen. Vervolgens gaan we op zoek naar een geschikte opleidings- of arbeidsplaats.

Iedere zondagochtend is er een teamoverleg waarin alle jongeren en de problemen van de afgelopen week besproken worden. Op deze wijze blijft iedereen van elkaars werkzaamheden en de ontwikkelingen van de jongeren op de hoogte. De teamoverleggen zijn er niet alleen om elkaar van informatie te voorzien, ze zijn er ook om de maatschappelijk werkers vaardigheden bij te leren zoals rapporteren, plannen van werkzaamheden, het geven van suggesties, meedenken met elkaar, om zo op nieuwe ideeën te komen.

*Tabel 1 Overzicht activiteiten 2006*

Activiteiten	Jan	Feb	Mrt	Apr	Mei	Jun	Jul	Aug	Sep	Okt	Nov	Dec
Rekrutering jongeren	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
Basisopleiding	x	x	x	x		x	x	x	x	x	x	x
Engelse lessen	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x		x
Ontwikkeling trainingen			x	x	x	x			x	x	x	x
Uitvoering trainingen			x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
Rekruteren trainingsplaatsen				x	x	x	x	x	x	x	x	x
Rekruteren werkgevers	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
Fondsenwerven	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
Trainen vrijwilligers			x	x	x	x						x
Evaluatie opleidingen				x	x	x				x	x	x
Evaluatie arbeidsplaatsen		x	x			x				x	x	x
Begeleiding jongeren	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
Trainen staf	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x

Deze activiteiten worden hieronder verder toegelicht.

## *Werkgelegenheid*

### *Rekrutering*

De stafleden van Vialisa zoeken actief naar geschikte arbeidsplaatsen bij bedrijven, instellingen en particulieren in Dhaka. Ondanks de minimale werkervaring van onze jongeren zoekt Vialisa toch naar arbeidsplaatsen waar enige kennis voor gevraagd is. Op deze manier is het voor de jongeren een uitdaging en bouwen zij zelfvertrouwen op waardoor zij ook kunnen doorgroeien in een baan. Met de werkgever maakt Vialisa afspraken over onder andere salaris, arbeidstijden, opleiding en promotiekansen. Om de werkgever ervan te overtuigen een jongere van Vialisa een kans te geven, is Vialisa bereid om gedurende de proefperiode van 3 maanden het salaris van de jongere voor onze rekening te nemen.

### *Begeleiding*

Vialisa begeleidt zowel de werkgever als de jongere tijdens het arbeidsproces voor minimaal 1 jaar. De maatschappelijk werker brengt regelmatig bezoeken aan de jongeren op hun werk. Zo wordt erop toegezien dat de gemaakte afspraken door zowel de jongere als de werkgever worden nagekomen. Vaak hebben de jongeren vooral in het begin problemen met routine en discipline. Door het voorbereiden van de werkgever op allerlei mogelijke problemen die zich zouden kunnen voordoen, ontstaat er meer begrip en ondersteuning, zodat de jongere een ruime kans krijgt zich op zijn gemak te voelen in de nieuwe situatie en zichzelf te ontwikkelen.

Indien de relatie tussen de jongere en de werkgever na een periode van drie maanden niet tot tevredenheid verloopt, wordt in overleg besloten om eventueel de overeenkomst te beëindigen.

### *Onderwijs*

#### *Educatie Centrum Vialisa*

Door de verhuizing van het Gulshan Literacy Programme is helaas na ruim een jaar de samenwerking met dit programma gestopt. De nieuwe locatie is voor de jongeren van Vialisa te ver weg, waardoor zij te lang onderweg zijn. De werkgevers zijn daar natuurlijk niet zo blij mee. Na klachten van onze jongeren zelf, hebben we besloten de samenwerking te beëindigen.

Om dit verlies aan onderwijs te compenseren, is er per 1 mei jl. is in een nabijgelegen sloppenwijk 'Educatie Centrum Vialisa' geopend. Om het Educatie Centrum aantrekkelijk te maken binnen een nogal grauwe sloppenwijk hebben we de lokalen vrolijke en frisse kleuren gegeven. De schoolmeubels die 2 jaar geleden in de container met Lisa mee zijn gekomen, zijn in de verf gezet en is er een vloer gelegd die makkelijk schoon te houden is.

In dit centrum is de Basisopleiding, een kleermakersopleiding en de trainingen Persoonlijke Ontwikkeling voor onze jongeren geplaatst. Ter ondersteuning en stimulering verstrekken we lunch en zal er op gezette tijden een dokter komen. Inmiddels is de staf uitgebreid met 3 docenten en een kleermaker.

#### *Basisopleiding*

Dertig jongeren zijn gestart aan de opleiding basisonderwijs. Aangezien deze opleiding voor het eerst in eigen beheer wordt gegeven, hebben we gekozen voor een participatieve leer methode. Dit houdt in dat de jongeren in groepjes les krijgen, in plaats van de klassieke Bengaalse wijze. De klassieke wijze houdt in dat de docent voor de klas staat en de leerlingen alles herhalen wat zij vertelt met weinig garantie dat de leerlingen ook wat leren.

### *Engelse les*

Twaalf jongeren krijgen op dit moment Engelse les. De jongeren zijn verdeeld in twee groepen, beginners en gevorderden. De beginners leren de basis. Hun kennis gaat vaak niet verder dan 'hello, how are you'. Het uitgangspunt van hun lessen is het vergroten van de kans op een baan door middel van verbetering van hun Engels. De gevorderden hebben allemaal een baan bij een buitenlandse werkgever. Het uitgangspunt van de lessen is dan ook het vergroten van hun promotiekansen door middel van het verbeteren van de communicatie met de werkgever.

### *Kleermakersopleiding*

Acht jongeren nemen deel aan de kleermakers opleiding. Bij de selectie is er een goede balans gemaakt tussen jongens en meisjes. Het is de bedoeling dat de jongeren niet alleen opgeleid gaan worden tot kleermaker, maar ook tot zelfstandig ondernemer zodat zij in de toekomst zelfstandig een kleermakers atelier kunnen gaan leiden. Voor Vialisa is het geven van een kleermakersopleiding goed mogelijk, omdat de benodigde trainingsmaterialen relatief makkelijk te hanteren zijn.

### *Beroepsonderwijs*

Voordat de jongeren aan het werk gaan, bieden we trainingen aan die de jongeren voorbereiden op een praktische baan. Dit is de zogenaamde 'trainings-for-the-job'. Met de aanbeveling van Vialisa krijgen ze gemakkelijker toegang tot al bestaande trainingscentra, waar zij opgeleid worden tot bijvoorbeeld auto monteur, elektricien of loodgieter. Daarnaast hebben zij de mogelijkheid trainingen te volgen bij een kleermaker, tuincentrum, kantoren en particuliere huishoudens.

## **1.3 Vrijwilligers**

In 2006 heeft Vialisa veel hulp mogen ontvangen van vrijwilligers. Zowel in Nederland als in Bangladesh. In Nederland hebben diverse mensen zich ingezet om op een ludieke wijze geld voor Vialisa in te zamelen, zoals verjaardagen of een opening van een winkel.

In Bangladesh heeft het vaste team van Vialisa hulp gekregen van vaste en tijdelijke vrijwilligers. Niet alleen hebben de vrijwilligers zich ingezet voor ondersteunende trainingen aan de staf, ze hebben zich ook nuttig gemaakt door hun arbeidkracht aan te bieden bij het opknappen van de nieuwe school.

## 1.4 Partners in Bangladesh

### *Ain O Salish Kendra*

Ain O Salish Kendra (ASK) is de grootste mensenrechten organisatie van Bangladesh. Niet alleen strijden zij voor de verbetering van de mensenrechten in Bangladesh, ook voorzien zij de kansarme mensen van Bangladesh van gratis juridische hulp. In Dhaka coördineren zij 6 inloopcentra voor straatkinderen. Hier kunnen de kinderen tot rust komen, spelen en eten. Voor degene die willen is er mogelijkheid onderwijs te volgen. De kinderen kunnen echter maximaal tot de leeftijd van 17 jaar gratis gebruik maken van deze inloopcentra. Daarna zijn ze weer terug bij af. ASK probeert via hun juridische programma's kinderen uit gevaarlijke arbeidsomstandigheden te halen, wat alleen lukt wanneer zij ook een alternatief kunnen bieden.

Vialisa en ASK zijn een partnerschap aangegaan. Dit houdt in dat er door Vialisa gebruik gemaakt kan worden van de inloopcentra van ASK. De maatschappelijk werkers van ASK zullen de profielschetsen van de kinderen vanaf 13 jaar aan ons doorgeven. Zo kan Vialisa de kinderen een periode volgen. Voor de kinderen vanaf 15 gaat Vialisa actief op zoek naar mogelijkheden om te voorkomen dat de kinderen weer slecht betaalde baantjes onder slechte omstandigheden moeten aannemen. Vialisa zal regelmatig bij alle inloopcentra op bezoek gaan om het vertrouwen van de kinderen te winnen zodat Vialisa zo optimaal mogelijk kan helpen zodra dit nodig is.

### *School of Hope*

De School of Hope verzorgt gratis onderwijs voor kansarme kinderen uit de sloppenwijken, tot niveau 5. De kinderen krijgen les volgens het overheidscurriculum waardoor hun examens door de overheid officieel erkend wordt. Hierdoor kunnen ze in principe doorstromen naar een middelbare school. Door gebrek aan geld is dit helaas vaak niet mogelijk. Vialisa zal voor School of Hope bemiddelen om de kinderen in plaats van een middelbare school geplaatst te krijgen op een beroepsopleiding.

### *Families for Children*

Families for Children is een Canadese stichting. Sinds 10 jaar hebben zij aan de rand van Dhaka een weeshuis voor straatkinderen. Wij werden door Families for Children op het moment dat zij zich realiseerde dat een eerst groep meiden binnenkort te oud zouden zijn om nog langer van hun faciliteiten gebruik te mogen maken. Het is ons gelukt deze eerste groep te plaatsen bij een opleidingscentrum waar ze een 6 maanden training volgen voor schoonheid specialist.

## *Operadjo Bangladesh*

Operadjo Bangladesh runt enkele opvangcentra voor straatkinderen in Bangladesh. Zodra de jongeren te oud zijn om langer gebruik te mogen maken van hun faciliteiten, gaan wij voor deze jongeren op zoek naar een baan of beroepsopleiding. In ruil voor onze bemiddeling bieden zij jongeren die deelnemen aan ons project en door een noodgeval zonder onderdak komen te zitten een tijdelijk onderkomen aan.

## **1.5 Trainingen**

### *Technics Computers (Pvt.) Ltd.*

Dit Bengaals computerservicebedrijf zal per oktober voor twee jongens een 3-6 maanden computeropleiding verzorgen met mogelijkheid op een vaste baan. Tijdens deze cursus leren de jongeren hoe ze zelf een computer moeten bouwen, zowel de hardware als de software.

### *HNG Show Case*

Diverse meiden uit de inloopcentra van Ain o Shalish Kendra gaven te kennen dat ze graag in de textiel wilde werken, maar niet in een textiel fabriek. Een aantal van hen hebben een beetje ervaring met borduren en batikken van kussenslopen, zakdoeken en tafelkleden. Bij een toevallige ontmoeting met meneer Chayan, kledingmaker en directeur van HNG Show Case, hebben we hem verteld over ons project en over de behoefte aan trainingsplaatsen. Hij was meteen enthousiast en bood 3 plaatsen aan. Vialisa financiert het transport woon-werkplaats van de meiden en de heer Chayan financiert de dagelijkse lunch en natuurlijk de training.

### *Underprivileged Children Education Program*

De organisatie Underprivileged Children's Education Programs (UCEP) biedt kansarme kinderen de mogelijkheid gratis een technische beroepsopleiding te volgen. Vialisa is met UCEP overeengekomen dat Vialisa kinderen mogen voordragen voor hun toelatingsexamen.

### *Bangladesh Rural Advancement Committee (BRAC)*

De grootste nationale ngo in Bangladesh, BRAC, heeft in haar tuincentrum trainingsplaatsen voor onze jongeren aangeboden.

### *Ahsiana Mission Training*

Ahsiana Mission Training heeft een zeer divers pakket aan technische trainingen en beroepsopleidingen. Vialisa heeft een flinke korting gekregen bij de inschrijving van haar jongeren.

### *Autoworkshops*

Diverse kleine garages hebben zich beschikbaar gesteld voor een opleiding autotechniek.

### *Particulieren*

Diverse werk en trainingplekken kunnen bij particulieren thuis gecreerd worden. We hebben een aantal particuliere huishoudens bereid gevonden als trainingsplaats te fungeren voor een opleiding tot hulp in het huishouden. Daarnaast zijn er mensen bereid gevonden de jongeren van onze tuinopleiding onder begeleiding in hun tuinen te laten oefenen.

## **1.6 Werkgevers**

### *Netherland Recreation Centre*

Deze recreatieve club voor Nederlanders in den vreemden biedt de perfecte gelegenheid om jongeren te trainen. In eerste instantie werden 2 jongeren opgeleid tot keukenhulp. Na hun succesvolle proefperiode hebben ze allebei een vast contract aangeboden gekregen.

### *Triton Textiles*

Een van onze grote vrienden in Dhaka is Triton Textiles. Het bedrijf Triton is een internationaal inkoopbedrijf met een vestiging in Dhaka. Triton vertegenwoordigt Europese textielimporteurs. Niet alleen hebben ze Almas, 16 jaar, in dienst genomen als kantoorhulp, ze hebben ook geholpen de deur van de grote Mohammadi Group voor ons te openen.

### *Bengal Tours*

Een van de grootste reisbureau's in Bangladesh, Bengal Tours. Zij verzorgen reizen en dagtrips voor zowel nationale als internationale gezelschappen. Niet alleen zijn zij bereid gevonden jongeren een arbeidplek aan te bieden, ze willen ook namens ons bemiddelen bij hotels en pensionnen waar zij zaken mee doen.

### *DHV Consultants*

DHV is een internationaal ingenieursbureau met haar thuisbasis in Nederland. In Bangladesh begeleiden zij een aantal grote infrastructuurprojecten zoals de eerste 'fly-over', een brug over een van de drukste verkeersknooppunten om de verkeersdrukke te ontlasten. Niet alleen heeft DHV een arbeidsplaats als kantoorhulp aangeboden, ze hebben het ook een trainingsplaats voor kantoorhulp ter beschikking gesteld zodat een van onze jongeren werkervaring op kan doen

### *Particulieren*

We hebben diverse arbeidsplaatsen gevonden binnen particuliere huishoudens. Zo is er voor een van onze jongere een baan gevonden als honden uitlaatservice. Voor een aantal meiden hebben we een baan gevonden als hulp in het huishouden.

## **1.7 Ondersteuning/PR**

### *Sponsoring*

- Vialis, financiële steun
- Huver Advocaten B.V, financiële steun
- Martin Frankort, financiële steun
- Firma Menard, financiële steun
- Particuliere donateurs
- Buro Met, ontwikkeling website
- Lamberts & Partners, belasting adviseur
- Buro van Gerven, Nieuwsbrieven
- Nederlandse Ambassade, donatie computers en printer

### *Fondsen*

- Stichting Moments - of- Joy, financiering Sociaal Arbeidsbureau
- Stichting Winters van den Speulhof, financiering Educatie Centrum Vialisa/Korail
- Paul Tensen Stichting, financiële steun

### *Promotie*

- Buitenland correspondent Wereldnet VPRO
- Buitenland correspondent radio L1
- Website
- Links op diverse website
- Kwartaal Nieuwsbrief

- Interview Telegraaf
- Informatiepunt Volkskrant
- Informatiepunt Radio Nederland Wereldomroep



School in originele staat



School na opknopbeurt

## Evaluatie Activiteiten 2006

De volgende tabel vergelijkt de doelstellingen met de uiteindelijke resultaten:

*Tabel 2 Evaluatie activiteiten Vialisa Januari – December 2006*

Doelstelling	Resultaat 2006	Conclusie
30 jongeren worden aan een baan geholpen met een salaris hoger dan 1800 tk per maand	14	Behaalde resultaat beneden doelstelling Wordt aangepast in 2007
25 jongeren ontvangen een training of een beroepsopleiding	20	Behaalde resultaat beneden doelstelling
30 jongeren ontvangen basisonderwijs	42	Behaalde resultaat boven doelstelling
45 jongeren nemen deel aan cursussen voor persoonlijke ontwikkeling	47	Behaalde resultaat boven doelstelling
25 jongeren nemen deel aan de Engelse lessen	14	Behaalde resultaat beneden doelstelling

### *Drop outs*

Helaas zijn er in het afgelopen jaar ook 12 jongeren die deelnamen aan ons programma van basisonderwijs afgefallen. In een aantal gevallen ontbrak het aan steun van de achterban. Wanneer er geen steun is van de ouders, oudere broer, oma of een ander enig familielid wordt het voor de jongere heel moeilijk om de discipline op te brengen om bijvoorbeeld op tijd op school te komen. Van deze jongeren is de helft uitgevallen, omdat de autogarages waar zij hun opleiding volgden door de regering met de vloer gelijk werd gemaakt, waardoor ze naar een ander gedeelte van de stad verhuisden en de afstand te groot werd.

### *Conclusie*

De doelstelling voor basisonderwijs en cursussen zijn behaald. Tot onze grote teleurstelling en frustraties zijn een aantal belangrijke doelstellingen niet bereikt. Vanaf oktober 2006 heeft de Bengaalse maatschappij onder hoge druk gestaan, met als gevolg een lage productiviteit. In oktober begon de Rammadan waardoor veel bedrijven en scholen hun deuren vroeg sloten. Deze periode is traditioneel niet productief en hier was dan ook rekening mee gehouden in het bepalen van onze doelstellingen. Vialisa had echter geen rekening gehouden met de politieke

onrusten die direct na de Rammadan ontstonden, als gevolg van de verkiezingen in januari 2007. Door langdurige stakingen, blokkades en uitgaansverboden hebben bedrijven, stichtingen en scholen hun deuren voor lange periodes moeten sluiten, waardoor de economische ontwikkeling tot stilstand is gekomen. Ook de school en het kantoor heeft Vialisa herhaaldelijk moeten sluiten. Totdat de rust en orde in Bangladesh is wedergekeerd, is het moeilijk de jongeren bij bedrijven aan het werk te krijgen.



Freelance radio journalist Guido Spring in gesprek met een jongere

## Financieel verslag 2006

### 1.8 Samenvatting inkomsten en uitgaven

		2006	2005
		Euro	Euro
<b>Inkomsten</b>	<i>Algemeen</i>		
	Donateurs	12.187,51	7.858,00
	Sponsors	14.500,00	8.500,00
	Fondsen	3.250,00	12.000,00
	Overige inkomsten	203,00	566,51
	<b>Subtotaal</b>	<b>30.140,51</b>	<b>28.924,51</b>
	<i>Lokaal</i>		
	Giften bedrijven	0,00	0,00
	Giften in natura	0,00	2.669,24
	<b>Subtotaal</b>	<b>0,00</b>	<b>2.669,24</b>
<b>Totaal</b>		<b>30.140,51</b>	<b>31.593,75</b>
<b>Uitgaven</b>	<i>Algemene kosten</i>		
	Personeel	16.243,33	14.840,20
	Marketing	1.724,25	1.420,69
	Public Relations	129,83	524,94
	Overig	6.185,39	4.388,42
	<b>Subtotaal</b>	<b>24.282,81</b>	<b>21.174,25</b>
	<i>Directe projectkosten</i>	<b>7.572,45</b>	<b>2.423,65</b>
	<i>Overige kosten</i>	<b>2.532,54</b>	<b>3.179,46</b>
<b>Totaal</b>		<b>34.387,79</b>	<b>26.777,36</b>

## Kasbalans

	Euro
<b>1 januari 2006</b>	<b>5.142,23</b>
Toevoeging over 2006	-4.247,28
<b>31 december 2006</b>	<b>894,95</b>

Omrekenkoers (Bd TK/Euro) gedurende 2006: 76

### 1.9 Toelichting Inkomsten

#### *Donateurs*

In 2006 zijn de inkomsten uit het donateursbestand wederom met ongeveer 50% gestegen. Als donateur worden personen of bedrijven gezien die één- of meermalen per jaar een bedrag overmaken kleiner dan €1.000.

#### *Sponsors*

In 2006 heeft Vialisa naast 'Vialis' de 'Stichting Winters-van de Speulhof' bereid gevonden haar werkzaamheden te ondersteunen voor een bedrag van €5.000. Mede daarom is het sponsorgeld dit jaar opgelopen tot €14.500. Als sponsors worden die personen of bedrijven gezien die één- of meermalen per jaar een bedrag overmaken groter dan €1.000.

#### *Fondsen*

In 2006 is de fondsenwerving gestopt. Mede doordat NOVIB in 2006 geen bedrag heeft overgemaakt is deze post afgenomen tot €3.250. In 2005 heeft NOVIB éénmalig een bedrag overgemaakt van €10.000, hetgeen voor een groot deel de verklaring van de afname is. Vialisa zal zich in 2007 inzetten om met name de fondsenwerving structureel van de grond te tillen en zo de afhankelijkheid van donateurs en sponsors te verminderen.

### 1.10 Toelichting Uitgaven

#### *Algemene kosten*

De algemene kosten zijn met €3.109 opgelopen Dit kan verklaard worden door:

- het oplopen van de *personeelslasten* (+€1.403), wat veroorzaakt wordt door het structureel afdragen van UWV premies voor onze directrice (totaal over 2006: +€2.537). Deze premies zijn eerder niet of met onvoldoende dekking afgedragen, hetgeen het bestuur onverantwoord vond. Door kastekorten aan het eind van het jaar heeft het bestuur besloten om met ingang van november het salaris van Lisa in te houden, dit laatste om de overige activiteiten te kunnen blijven continueren (-/-€2.200 in totaal). Overigens is

aan het eind van het jaar nog wel €250 gestort als vorm van eindejaarsuitkering. Het restant kan verklaard worden door ondermeer een verhoging van het salaris gedurende 4 maanden (€400 in totaal) vanwege de door Lisa afgesloten ziektekostenverzekering.

- Het oplopen van de post *overig* (+€1.797), wat voor het grootste deel verklaard kan worden door onverwachte kleine uitgaven (€612) en het feit dat door het wegvallen van haar salaris Lisa een beroep heeft moeten doen op de rekening van de stichting voor haar levensonderhoud gedurende de laatste twee maanden (€771).

### *Directe projectkosten*

Ten opzichte van 2005 is deze post fors toegenomen (+€5.149). Het verschil kan verklaard worden door:

- Sterk opgelopen salariskosten voor de lokale staf (+€2.545) door uitbreiding van deze staf.
- Het verzorgen van maaltijden ten behoeve van de jongeren die lessen volgen (+€1.171).
- Overige kosten ondermeer door opzetten en onderhouden van een educatie centrum (+€1.433).

### *Overige kosten*

De overige kosten zijn licht gedaald ten opzichte van 2005.



Training in keuken Dutch Club



Training tuincentrum BRAC

## 2. Conclusies en vooruitzichten 2007

In miljoenen arme gezinnen is het schamele loon van beide ouders onvoldoende om alle bijbehorende monden te kunnen voeden. Daarom wordt het, zeker voor de oudste kinderen, noodzakelijk om ook te werken. Om een steentje bij te kunnen dragen aan het familie inkomen gaan sommige kinderen bedelen. Andere kinderen vinden een baantje waarin ze werkzaam zijn onder moeilijke omstandigheden. Ze gaan bijvoorbeeld schoenen poetsen, bakstenen hakken of een riksja besturen. Deze baantjes dragen geen van allen bij aan de persoonlijke ontwikkeling van een kind. In arme gezinnen zorgen de kinderen voor ongeveer veertig procent van het gezinsinkomen.

Vialisa runt een sociaal arbeidsbureau dat fungeert als intermediair tussen het bedrijfsleven en kansarme jongeren. Door onze contacten en bemiddeling krijgen laag- of ongeschoolde jongeren toch een kans zich te bewijzen binnen een bedrijf.

De doelstelling is jongeren:

- te plaatsen bij de bedrijven die hen niet uitbuiten of gevaarlijk werk laten verrichten
- een opleiding te geven ter verhoging van de kansen op de arbeidsmarkt verhogen
- te voorzien van een mentor die ze om raad kunnen vragen als het gaat om loopbaanbegeleiding
- een medische keuring te geven en bij te staan bij medische problemen
- budgetbegeleiding te geven en te leren sparen voor noodsituaties
- te helpen bij problemen thuis en of werkgever.

In Dhaka zijn duizenden ngo's actief, en een groot gedeelte biedt onderwijs en of onderdak aan kansarme kinderen. Er wordt niet gekeken naar de mogelijkheden om deze jongeren te helpen met het opbouwen van een zelfstandig bestaan. En dat is juist wat ze het meest nodig hebben om te overleven en zodoende een toekomst voor zichzelf en afhankelijke familieleden op te bouwen.

Dit Sociaal Arbeidsbureau heeft geanalyseerd dat;

- Wanneer kinderen de leeftijd van 15 jaar bereiken ze door veel stichtingen als te oud voor verdere deelname worden beschouwd.
- Opvanghuizen onderwijs aanbieden zonder praktische vaardigheden die de leerlingen in de toekomst moeten helpen een baan te vinden
- Opleidingscentra onderwijs aanbieden zonder praktische vaardigheden die de leerlingen in de toekomst moeten helpen een baan te vinden
- Trainingcentra praktische vaardigheden aanbieden zonder de kans te bieden deze in de praktijk te oefenen. Theoretisch gezien bezitten de leerlingen kennis maar in de praktijk valt de uitvoering van deze kennis vaak tegen.

- Trainingcentra teveel leerlingen tegelijkertijd afleveren waardoor er geen arbeidsbemiddeling plaatsvindt.

### *Verwachtingen 2007*

Dankzij drie maatschappelijk werkers kan er actiever gewerkt worden aan het rekruteren van banen en opleidingsmogelijkheden. De doelstellingen voor 2007 zijn dan ook als volgt:

*Tabel 3 Doelstellingen 2007 versus resultaat 2006*

Doelstelling	Verwachting 2007	Resultaat 2006
jongeren die aan een baan worden geholpen met een salaris hoger dan 1800 tk per maand	15	14
Jongeren die een training of een beroepsopleiding ontvangen	25	20
jongeren die basisonderwijs ontvangen	60	42
jongeren die deelnemen aan cursussen voor persoonlijke ontwikkeling	60	47
jongeren die deelnemen aan de Engelse lessen	25	14

### *Visie 2007*

De algemene visie voor het jaar 2007 is om ondernemerschap bij de jongeren te ontwikkelen. Hiertoe staan een aantal plannen op stapel:

#### *Trainingcentrum*

Het plan voor 2007 is het oprichten van een nieuw trainingscentrum. Dit trainingscentrum heeft als doel de studenten op te leiden tot zelfstandig ondernemers. Denk hierbij aan boekhouden, persoonlijke hygiëne, presentatie technieken, inkoop beleid, verkoop strategieën enz.

#### *Bed & Breakfast*

Dit programma heeft als hoofddoel om jongeren service gericht op te leiden zodat hun kansen op een baan in het huishouden, hotel of guesthouse vergroot worden. Externe gasten kunnen een kamer bij Vialisa huren op basis van logies & ontbijt.

Onder begeleiding van Vialisa zal de verzorging van de gasten geheel in handen zijn van de jongeren. Met de omzet van de Bed & Breakfast zal Vialisa een stagevergoeding aan de jongeren uitkeren en worden de onkosten voor Vialisa vergoed. Na een bepaalde periode zal via het Sociale Arbeidsbureau naar een geschikte arbeidsplaats voor de deelnemende jongeren gezocht gaan worden.

### *Outlet kledingwinkel*

Het oprichten van een Outlet Kledingwinkel kent twee doelen. Naast het verwerven van inkomen voor Vialisa biedt het een optimale gelegenheid jongeren praktische werkervaring op te laten doen. Een positief neveneffect zal zijn dat Vialisa wat meer naamsbekendheid zal krijgen en dus meer kansen op werk voor onze jongeren.

Naast gedoneerde kleding vanuit de enorme textielindustrie (onder verantwoorde omstandigheden geproduceerd), worden in deze winkel ook kledingstukken verkocht die door de jongeren van de kleermakersopleiding zijn gemaakt. Met de omzet van de kledingwinkel zal Vialisa een stagevergoeding aan de jongeren uitkeren en worden de onkosten voor Vialisa vergoed. Na een bepaalde periode zal via het Sociale Arbeidsbureau naar een geschikte arbeidsplaats voor de deelnemende jongeren gezocht gaan worden.



Kleding verkoop op straat



Kleding verkoop Kerstmarkt